**SEGURO SOCIAL DE SALUD (ESSALUD)**

**AVISO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÒN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)**

**SEDE CENTRAL– GERENCIA CENTRAL DE OPERACIONES**

**CODIGO DE PROCESO: P.S. Nº 112-CAS-SCENT-2016**

**I. GENERALIDADES**

1. **Objeto de la Convocatoria**

Contratar los siguientes servicios de la Gerencia Central de Operaciones:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PUESTO / SERVICIO** | **ESPECIALIDAD** | **CODIGO** | **CANTIDAD** | **RETRIBUCIÒN MENSUAL** | **DEPENDENCIA** |
| Mèdico Especialista | Anatomía Patológica | P1MES-001 | 01 | S/5,700.00 | Gerencia de Operaciones Especiales / Gerencia Central de Operaciones |
| Ortopedia y Traumatología | P1MES-002 | 01 |
| Ginecología y Obstetricia | P1MES-003 | 01 | S/5,400.00 |
| **TOTAL** | | | **03** |  | |

1. **Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante**

Gerencia Central de Operaciones.

1. **Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación.**

Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación de la Gerencia Central de Gestión de las Personas (SGGI-GCGP) y Sub Gerencia de Personal (SGP-GCGP).

1. **Base Legal**
   1. Resolución Nº 1029-GCGP-ESSALUD-2015, Directiva Nº 03-GCGP-ESSALUD-2015, ”Lineamientos que rigen la cobertura de servicios bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS”.
   2. Ley Nº 29973 – Ley General de la Personas con Discapacidad.
   3. Ley N° 23330-“Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud-SERUMS” y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA)
   4. Ley N° 27674 y su Reglamento que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
   5. Decreto Supremo N° 008-2007-ED, que dispone que los beneficiados con la Beca “Haya de la Torre” que culminen sus estudios de maestría contarán con una bonificación especial en los concursos públicos de méritos para acceder a una plaza en la administración pública.
   6. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
   7. Otras disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
2. **PERFIL DE LOS PUESTOS Y/O SERVICIOS**

**MÈDICO ESPECIALISTA (P1MES-001, P1MES-002 Y P1MES-003)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **Formación General** | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, Constancia vigente de encontrase Colegiado y Habilitado a la fecha de inscripción y Resolución del SERUMS correspondiente a la Profesión **(Indispensables)** * Presentar copia simple del Título de Médico Especialista o constancia de haber culminado el Residentado Médico en la especialidad requerida, emitida por la respectiva Universidad. De no contar con ella, presentar constancia emitida por el centro asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada (Formato Nº 04) que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Especialista. **(Indispensable)** |
| **Experiencia Laboral** | * Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en funciones afines a la especialidad requerida, incluyendo el Residentado Médico. **(Indispensable)**   Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.  No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas |
| **Capacitación** | * Acreditar actividades de capacitación y/o actualización afines a la especialidad requerida, como mínimo de 30 horas realizadas a partir del año 2011 a la fecha, con posterioridad al Título profesional. **(Indispensable)** |
| **Conocimientos complementarios** | * Manejo de software en entorno WINDOWS: Procesador de texto, Hoja de cálculo y Correo electrónico. **(Indispensable)** |
| **Motivo de Contratación** | * Reemplazo CAS |

**Nota: La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos. Para la contratación de los postulantes seleccionados, estos presentarán la documentación original sustentatoria.**

1. **CARACTERISTICAS DE LOS PUESTOS Y/O SERVICIOS**

**MÈDICO ESPECIALISTA (P1MES-001 Y P1MES-002)**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Desarrollar intervenciones asistenciales de prevención, recuperación y rehabilitación de la salud a los pacientes en consulta externa, hospitalización, servicios de ayuda al diagnóstico y tratamiento, y emergencia, propias de la especialidad, registrándolas de acuerdo a directivas institucionales.
2. Otorgar Constancias de atención, Certificados de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT), entre otros, según corresponda.
3. Realizar y responder interconsultas.
4. Referir y contrareferir a pacientes de acuerdo a la patología correspondiente, teniendo en consideración la capacidad resolutiva, oportunidad y accesibilidad de los Centros Asistenciales de EsSalud.
5. Desarrollar bajo responsabilidad el alta precoz de los pacientes hospitalizados, realizando visitas domiciliarias en los casos que amerita.
6. Orientar a los pacientes y familiares sobre la patología que padecen, indicando entre otras las medidas preventivas y de rehabilitación a seguir.
7. Registrar de manera adecuada y oportuna, de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Gerencia Central de Prestaciones de Salud, los datos de producción y de procedimientos correspondientes a las consultas externas, intervenciones quirúrgicas, emergencias realizadas, etc.
8. Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
9. Elaborar la historia clínica y epicrisis del paciente, prescripción de recetas, citaciones, órdenes de ayuda al diagnóstico y otros.
10. Realizar informes a solicitud del Jefe Inmediato superior, de las actividades asistenciales realizadas.
11. Realizar prestaciones asistenciales de acuerdo al requerimiento correspondiente, en los diferentes Centros Asistenciales de EsSalud en el ámbito nacional.
12. Cumplir con el horario de trabajo establecido.
13. Realizar otras funciones afines que se le asigne dentro del ámbito de su competencia.

**MÈDICO ESPECIALISTA (P1MES-003)**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Desarrollar intervenciones asistenciales de prevención, recuperación y rehabilitación de la salud a los pacientes en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, servicios de ayuda al diagnóstico y tratamiento, y emergencia, propias de la especialidad, registrándolas de acuerdo a directivas institucionales.
2. Otorgar Constancias de atención, Certificados de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT), entre otros.
3. Realizar y responder interconsultas.
4. Referir y contrareferir a pacientes de acuerdo a la patología correspondiente, teniendo en consideración la capacidad resolutiva, oportunidad y accesibilidad de los Centros Asistenciales de EsSalud.
5. Desarrollar bajo responsabilidad el alta precoz de los pacientes hospitalizados, realizando visitas domiciliarias en los casos que amerita.
6. Orientar a los pacientes y familiares sobre la patología que padecen, indicando entre otras las medidas preventivas y de rehabilitación a seguir.
7. Registrar de manera adecuada y oportuna, de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Gerencia Central de Prestaciones de Salud, los datos de producción y de procedimientos correspondientes a las consultas externas, intervenciones quirúrgicas, emergencias realizadas, etc.
8. Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
9. Elaborar la historia clínica y epicrisis del paciente, prescripción de recetas, citaciones, órdenes de ayuda al diagnóstico y otros.
10. Realizar informes a solicitud del Jefe Inmediato superior, de las actividades asistenciales realizadas.
11. Realizar prestaciones asistenciales de acuerdo al requerimiento correspondiente, en los diferentes Centros Asistenciales de EsSalud en el ámbito nacional.
12. Cumplir con el horario de trabajo establecido.
13. Realizar otras funciones afines que se le asigne dentro del ámbito de su competencia.
14. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **CONDICIONES** | **DETALLE** |
| **Lugar de prestación del servicio** | De acuerdo a lo especificado en el numeral 1. (Objeto de la convocatoria) |
| **Duración del contrato** | Inicio : Diciembre del 2016  Término : 31 de Diciembre (Sujeto a renovación) |
| **Retribución** | De acuerdo a lo especificado en el numeral 1. (Objeto de la convocatoria). |
| **Otras condiciones del contrato** | Disponibilidad Inmediata. |

1. **MODALIDAD DE POSTULACIÓN**

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán seguir los pasos siguientes:

1. Ingresar al link <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> y registrarse en el Sistema de Selección de Personal (SISEP). Culminado el registro, el sistema enviará al correo electrónico consignado del postulante el usuario y clave.
2. El postulante deberá ingresar al SISEP con su respectivo usuario y contraseña e iniciar su postulación a las ofertas laborales de su interés registrando sus datos de experiencia y formación.
3. De ser aceptada la postulación, el sistema remitirá formatos al correo electrónico consignado del postulante, señal que indica que la postulación ha culminado exitosamente. La información ingresada por este medio tiene carácter de Declaración Jurada por lo que el postulante podría ser eliminado en cualquier etapa del proceso en caso se observara incumplimiento de lo señalado.

Cada postulante precalificado deberá imprimir los siguientes Formatos de Declaración Jurada que el sistema le envió automáticamente al postular:

* Declaración Jurada de Cumplimiento de requisitos **(Formato 1)**
* Declaración Jurada sobre Impedimento y Nepotismo. **(Formato 2)**
* Declaración Jurada de Confidencialidad e Incompatibilidad. **(Formato 3)**
* Declaración Jurada para Médicos Especialistas que no cuentan con Título de especialista o Constancia emitida por la universidad de haber concluìdo el Residentado Mèdico. **(Formato4)**
* Declaración Jurada de no Registrar Antecedentes Penales. **(Formato 5)**

La citada información deberá entregarse debidamente firmada y con la impresión dactilar correspondiente, conjuntamente con la copia del DNI vigente y documentos que sustentan el Currículum Vitae descriptivo presentado (Formación, experiencia laboral y capacitación) a los miembros de la comisión respectiva durante la etapa que corresponda.

**Nota:** De manera previa a la postulación respectiva, los interesados deberán revisar la información indicada en las “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” e información sobre convocatorias CAS que se encuentra ubicada en la ruta <https://convocatorias.essalud.gob.pe/>

1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | | **FECHA Y HORA** | **ÀREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de Convocatoria | 21 de Noviembre del 2016 | SGGI - GCOP |
| **CONVOCATORIA** | |  |  |
| 2 | Publicación en la página Web institucional y marquesinas informativas | 05 de Diciembre del 2016 | SGGI - GCTIC |
| 3 | Inscripción a través del Sistema de Selección de Personal(SISEP) [ww1.essalud.gob.pe/sisep/postular\_oportunidades.htm](file://\\172.20.0.184\GcrhSgse\Documents%20and%20Settings\katherine.lecaros\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\AppData\Local\Microsoft\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\Documents\2014\2da%20Convocatoria%20Externa%20Medicos\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\B0ST2UD4\ww1.essalud.gob.pe\sisep\postular_oportunidades.htm) | Del 09 al 16 de Diciembre del 2016 | SGGI - GCTIC |
| **SELECCIÓN** | |  |  |
| 4 | Resultados de Precalificación Curricular según Información del SISEP | 19 de Diciembre del 2016  a partir de las 16:00 horas en las marquesinas del lugar de inscripción y en la página Web Institucional | SGGI- GCTIC |
| 5 | Evaluación Psicotécnica | 21 de Diciembre del 2016  a las 09:00 horas | SGGI |
| 6 | Publicación de resultados de Evaluación Psicotécnica | 21 de Diciembre del 2016  A partir de las 10:30 horas | SGGI - GCTIC |
| 7 | Evaluación de Conocimientos | 21 de Diciembre del 2016  a las 11:00 horas | SGGI – GCOP |
| 8 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 21 de Diciembre del 2016  a partir de las 16:00 horas | SGGI - GCTIC |
| 9 | Recepción de C.V. documentados de postulantes precalificados | 22 de Diciembre del 2016  8:30 a 16:00 horas  en la Oficina de Administración Documentaria de la Secretaría General de ESSALUD, Av. Arenales Nº 1402 - Jesús María, Lima. | SGGI-OAD |
| 10 | Evaluación del C.V. u Hoja de Vida | A partir del 23 de Diciembre del 2016 | SGGI – GCOP |
| 11 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida | 26 de Diciembre del 2016  a partir de las 16:00 horas  en las marquesinas del lugar de inscripción y en la página Web institucional | SGGI – GCTIC |
| 12 | Evaluación Psicológica | 27 de Diciembre del 2016  a las 09:00 horas | SGGI |
| 13 | Entrevista Personal | 27 de Diciembre del 2016  a las 10:00 horas | SGGI – GCOP |
| 14 | Publicación de Resultados de Entrevista Personal | 27 de Diciembre del 2016  a partir de las 16:00 horas en las marquesinas del lugar de inscripción y en la página Web institucional | SGGI - GCTIC |
| 15 | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** | |  |  |
| 16 | Suscripción del Contrato | A partir del 29 de Diciembre del 2016 | SGP |
| 17 | Registro del contrato |  |  |

1. **El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.**
2. **Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.**
3. **SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – GCGP – Sede Central de EsSalud.**
4. **GCTIC – Gerencia Central de Tecnologías de Información y Comunicaciones.**
5. **GCOP – Gerencia Central de Operaciones**
6. **En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.**
7. **Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.**
8. **Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada**

1. **DE LA ETAPA DE EVALUACIÒN**

La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación Psicotécnica es solo de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Psicológica es obligatoria, mas no es eliminatoria. Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO(\*)** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACION PRE CURRICULAR (VIA SISEP)** | |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA** | |  |  |  |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (Hoja de Vida)** | | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación: |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral: |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÒN PSICOLÒGICA** | |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | | **100%** | **55** | **100** |

**(\*) La evaluación curricular no tiene puntaje mínimo estándar para todos los procesos en general. Para cada proceso convocado se deberá establecer el puntaje mínimo que será la sumatoria del puntaje asignado a los criterios de menor valoración planteado en cada factor de evaluación.**

* Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente, las mismas que se encuentran en Consideraciones que deberán tener en cuenta para postular, link: Oportunidad Laboral de la página web institucional (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, entre otros de acuerdo a Ley), información que deberá revisarse previa a su postulación en el rubro de “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” (link: <https://convocatorias.essalud.gob.pe/>)
* Asimismo, de acuerdo a lo señalado en las normas vigentes para los profesionales médicos especialistas que demuestren haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD, se les otorgará la bonificación siguiente:

1. Se otorgará un veinticinco por ciento (25%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD;
2. Se otorgará un diez por ciento (10%) adicional, esto es treinta y cinco por ciento (35%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD durante el mismo año en el que se efectúa la convocatoria a la que postula.

* Del mismo modo, con relación al puntaje establecido en las Normas Vigentes de acuerdo al lugar donde haya realizado el SERUMS, en relación a los quintiles dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES, el criterio a aplicarse es el siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ubicación según FONCODES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| Quintil 1 | 15 % |
| Quintil 2 | 10% |
| Quintil 3 | 5% |
| Quintil 4 | 2% |
| Quintil 5 | 0 |

1. **DOCUMENTACIÒN A PRESENTAR**
   1. **De la presentación de la Hoja de Vida**

La información consignada en el Curriculum Vitae u Hoja de Vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Los expedientes presentados no serán devueltos.

**2. Documentación Adicional**

* + Declaraciones Juradas (Formatos 1, 2, 3, 4 de corresponder y 5) y Curriculum Vitae documentado y **foliado**, detallando los aspectos de formación, experiencia laboral y capacitación de acuerdo a las instrucciones indicadas en la página Web.
  + Copia simple del Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente.
  + Los Formatos y otros documentos a presentar deben descargarse de la página Web**: www.essalud.gob.pe** (link: Contratación Administrativa de Servicios-Convocatorias).

1. **DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO**
2. **Declaratoria del proceso como desierto**

El Proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

* 1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
  2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.
3. Otros supuestos debidamente justificados.