SEGURO SOCIAL DE SALUD (ESSALUD)

AVISO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)

RED ASISTENCIAL ALMENARA

CÓDIGO DE PROCESO: P.S. 018-CAS-RAALM-2016

1. GENERALIDADES
	1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios delos cargos siguientes:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PUESTO / SERVICIO** | **ESPECIALIDAD** | **CÓDIGO** | **CANTIDAD** | **RETRIBUCIÓN** | **ÁREA CONTRATANTE** |
| Enfermera (o) | Neonatología | P2EN-001 | 04 | S/.2,550.00 | Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen **–** Departamento De Enfermería – Servicio de Enfermería 07 -4AE-Cuidados en Neonatología |
| Enfermera (o) | Cuidados en Pediatría | P2EN-002 | 01 | S/.2,550.00 | Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen- Departamento De Enfermería – Servicio de Enfermería 18 -4BE– Cuidados en Pediatría |
| Enfermera (o) | Cuidados en Geriatría | P2EN-003 | 01 | S/.2,550.00 | Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen- Departamento De Enfermería – Servicio de Enfermería 12 – 1BE- Cuidados en Geriatría y Salud Mental |
| Enfermera (o) | Emergencias y Desastres | P2EN-004 | 01 | S/.2,550.00 | Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen **–** Departamento De Enfermería – Servicio de Enfermería 21 - Cuidados en emergencia |
| Técnico de Enfermería | ---- | T4TEN -005 | 03 | S/.1,600.00 | Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen – Departamento de Enfermería |
| Técnico de Enfermería | ---- | T4TEN -006 | 09  | S/.1,359.75 |
| Técnico de Enfermería | ---- | T4TEN -007 | 02 | S/.1,125.00 |
| Técnico de Servicio Asistencial | Obstetricia | T4TSA -008 | 01 | S/. 1,359.75 | Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen – Servicio de Obstetrices |
| **TOTAL** | **22** |  |  |

* 1. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

Red Asistencial Almenara.

* 1. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos de la Red Asistencial Almenara.

* 1. Base legal
1. Resolución Nº 1029-GCGP-ESSALUD-2015, Directiva Nº 03-GCGP-ESSALUD-2015, ”Lineamientos que rigen la cobertura de servicios bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS”.
2. Ley Nº 29973 – Ley General de la Personas con Discapacidad.
3. Ley N° 23330-“Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud-SERUMS” y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA)
4. Ley N° 27674 y su Reglamento que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
5. Decreto Supremo N° 008-2007-ED, que dispone que los beneficiados con la Beca “Haya de la Torre” que culminen sus estudios de maestría contarán con una bonificación especial en los concursos públicos de méritos para acceder a una plaza en la administración pública.
6. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
7. Otras disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
8. PERFIL DELPUESTO

ENFERMERA(O) CUIDADOS EN NEONATOLOGIA

COD. P2EN-001 (04)

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar copia simple de Título profesional de Licenciado en Enfermería. Colegiatura y Habilitación vigentes a la fecha de inscripción y Resolución SERUMS correspondiente a la Profesión. **(Indispensable).**
* De preferencia, copia simpledel Título de Especialista en Cuidados Pediátricos o Neonatales o Cuidados Intensivos **(Deseable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar experiencia laboral de un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Título Profesional y excluyendo el SERUMS. **(Indispensable)**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditación mínima de 100 horas en capacitación oactividades afines a la especialidad requerida(Incluir soporte básico y avanzado de vida) a partir del 2008 con posterioridad a la obtención del Título Profesional **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, Hoja de cálculo y Correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

ENFERMERA(O) DE CUIDADOS EN PEDIATRIA

COD. P2EN-002

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar copia simple de Título profesional de Licenciado en Enfermería. Colegiatura y Habilitación vigentes a la fecha de inscripción y Resolución SERUMS correspondiente a la Profesión. **(Indispensable).**
* De preferencia, copia simple del Título de Especialista en Cuidados Pediátricos o Neonatales o Cuidados Intensivos **(Deseable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar experiencia laboral de un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Título Profesional y excluyendo el SERUMS. **(Indispensable)**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditación mínima de 100 horas en capacitación o actividades afines a la especialidad requerida(Incluir soporte básico y avanzado de vida) a partir del 2008 con posterioridad a la obtención del Título Profesional **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, Hoja de cálculo y Correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

ENFERMERA(O) DE CUIDADOS EN GERIATRIA

COD. P2EN-003

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar copia simple de Título profesional de Licenciado en Enfermería. Colegiatura y Habilitación vigentes a la fecha de inscripción y Resolución SERUMS correspondiente a la Profesión. **(Indispensable).**
* De preferencia, copia del Título de Especialista en Geriatría y Gerontología o Cuidados Intensivos o Emergencia **(Deseable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar experiencia laboral de un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Título Profesional y excluyendo el SERUMS. **(Indispensable)**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditación mínima de 100 horas en capacitación o actividades afines a la especialidad requerida a partir del 2008 con posterioridad a la obtención del Título Profesional **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, Hoja de cálculo y Correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

ENFERMERA(O) DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

COD. P2EN-004

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar Copia simple Título profesional de Licenciado en Enfermería, Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado y Resolución SERUMS correspondiente a la Profesión. **(Indispensable).**
* De preferencia, presentar copia simple de título de Especialista en Emergencias y Desastres y/o Cuidados Intensivos **(Deseable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar experiencia laboral de un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Título Profesional y excluyendo el SERUMS. **(Indispensable)**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditación mínima de 100 horas en actividades afines a la especialidad requerida, RCP Básico, realizada a partir del año 2011 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional. **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, Hoja de cálculo y Correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

**TECNICO DE ENFERMERIA**

**COD. T4TEN-005 (03)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar copia simple de Título Profesional de Técnico en Enfermería a nombre de la Nación emitido por Instituto Superior Tecnológico en Enfermería (mínimo tres años de estudio) (**indispensable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar mínimo cuatro (04) años en el desempeño de funciones afines al cargo que postula, en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Título de Técnico de Enfermería **(indispensable).**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditar mínimo 40 horas en actividades afines al cargo al que postula realizada a partir del 2011 y con posterioridad a la fecha de Obtención del Título **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno windows, procesador de hoja de cálculo y Correo electrónica **(indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

**TECNICO DE ENFERMERIA**

**COD. T4TEN-006 (09)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar copia simple del Título de Técnico en Enfermería a nombre de la Nación emitido por Instituto Superior Tecnológico en Enfermería (mínimo tres años de estudio). **(Indispensable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar mínimo tres (03) años en el desempeño de funciones afines al cargo que postula, en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Título de Técnico de Enfermería **(indispensable).**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditar mínimo 30 horas en actividades afines al cargo al que postula realizada a partir del 2011 y con posterioridad a la fecha de Obtención del Título **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno windows, procesador de hoja de cálculo y Correo electrónica **(indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

**TECNICO DE ENFERMERIA**

**COD. T4TEN-007 (02)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar copia simple del Título de Técnico en Enfermería a nombre de la Nación emitido por Instituto Superior Tecnológico en Enfermería (mínimo tres años de estudio). **(Indispensable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines al cargo que postula, en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Título de Técnico de Enfermería **(indispensable).**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditar mínimo 20 horas en actividades afines al cargo al que postula realizada a partir del 2011 y con posterioridad a la fecha de Obtención del Título **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno windows, procesador de hoja de cálculo y Correo electrónica **(indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

TECNICO DE SERVICIO ASISTENCIAL OBSTETRICIA

**COD. T4TSA-008**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **FORMACION GENERAL** | * Presentar copia simple del Título de Técnico en Obstetricia a nombre de la Nación emitido por Instituto Superior Tecnológico (mínimo tres años de estudio). **(Indispensable)**
 |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | * Acreditar como mínimo tres (03) años en el desempeño de funciones afines a las actividades de Obstetricia, realizada con posterioridad a la formación requerida. **(Indispensable)**
 |
| **CAPACITACION** | * Acreditar actividades de capacitación actualización afines a la actividad deObstetricia, como mínimo de 30 horas realizadas a partir del año 2011 a la fecha. **(Indispensable)**
 |
| **CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO O CARGO** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, hoja de cálculo y correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **MOTIVO** | * CAS Reemplazo
 |

**Para todos los Cargos:**Se considerará la experiencia laboral efectuada en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita.No se considerará como experiencia Laboral: Trabajos Ad Honorem, en domicilio, Pasantías ni Prácticas.

**Nota: La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos.**

**Para la contratación del postulante seleccionado, este presentará la documentación original sustentatoria. La suplencia está supeditada la incorporación del trabajador titular.**

1. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO O CARGO

|  |
| --- |
| **ENFERMERA CUIDADOS EN NEONATOLOGIA** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Brindar cuidado integral al usuario y familia según grado de dependencia en todas las etapas del ciclo vital aplicando el proceso de atención de enfermería (PAE) según el área de trabajo: hospitalización, críticos y ambulatoria.
2. Valorar permanentemente el estado del paciente: en estado crítico, post operatorio inmediato y mediato a través del monitoreo de enfermería especializado.
3. Participa en el proceso de instrumentación quirúrgica formando parte del equipo quirúrgico en cirugía electiva y de emergencia.
4. Realiza el tratamiento hemodialítico de los pacientes con problema renal, además evalúa el reprocesamiento de filtros y líneas a usarse en este tratamiento.
5. Elabora, participa y/o coordina las actividades de la unidad de atención integral del niño adolescente de alto riesgo (Crecimiento y Desarrollo del Niño; e Inmunizaciones)
6. Valorar y dar atención de salud en situaciones de emergencias y urgencias.
7. Desarrollar actividades preventivas promocionales en el área de su competencia en todos los niveles de atención.
8. Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico de enfermería, bajo supervisión y responsabilidad.
9. Cumplir con las normas institucionales y documentos normativos.
10. Cumplir con las normas de prevención de complicaciones intrahospitalarias y bioseguiridad.
11. Administrar la terapéutica prescrita al paciente, previniendo riesgos y evitando complicaciones, según procedimiento del servicio.
12. Velar por el buen uso y cuidado del material, equipos asignados, así como de la infraestructura.
13. Participar en las actividades de capacitación e investigación del servicio dentro de su competencia.
14. Participar en la elaboración y/o actualización de instrumentos para la atención de enfermería: Manuales, protocolos, Kárdex.
15. Participar en los procesos de admisión, recepción, alta transferencia de los pacientes del servicio según su competencia.
16. Dirigir y supervisar los procesos de lavado-descontaminación, preparación, esterilización y distribución de material, ropa, instrumental y accesorios de uso hospitalario.
17. Coordinar con los servicios la dotación de material fungible y no fungible de uso hospitalario.
18. Participar en la integración docente asistencial en la formación pre y post grado de enfermería.
19. Elaborar los informes y documentos que le sean solicitados por la Jefatura de Enfermería.
20. Otros que se le asignen dentro del ámbito de su competencia.
 |

|  |
| --- |
| **ENFERMERA CUIDADOS EN PEDIATRIA** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Brindar cuidado integral al usuario y familia según grado de dependencia en todas las etapas del ciclo vital aplicando el proceso de atención de enfermería (PAE) según el área de trabajo: hospitalización, críticos y ambulatoria.
2. Valorar permanentemente el estado del paciente: en estado crítico, post operatorio inmediato y mediato a través del monitoreo de enfermería especializado.
3. Participa en el proceso de instrumentación quirúrgica formando parte del equipo quirúrgico en cirugía electiva y de emergencia.
4. Realiza el tratamiento hemodialítico de los pacientes con problema renal, además evalúa el reprocesamiento de filtros y líneas a usarse en este tratamiento.
5. Elabora, participa y/o coordina las actividades de la unidad de atención integral del niño adolescente de alto riesgo (Crecimiento y Desarrollo del Niño; e Inmunizaciones)
6. Valorar y dar atención de salud en situaciones de emergencias y urgencias.
7. Desarrollar actividades preventivas promocionales en el área de su competencia en todos los niveles de atención.
8. Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico de enfermería, bajo supervisión y responsabilidad.
9. Cumplir con las normas institucionales y documentos normativos.
10. Cumplir con las normas de prevención de complicaciones intrahospitalarias y bioseguiridad.
11. Administrar la terapéutica prescrita al paciente, previniendo riesgos y evitando complicaciones, según procedimiento del servicio.
12. Velar por el buen uso y cuidado del material, equipos asignados, así como de la infraestructura.
13. Participar en las actividades de capacitación e investigación del servicio dentro de su competencia.
14. Participar en la elaboración y/o actualización de instrumentos para la atención de enfermería: Manuales, protocolos, Kárdex.
15. Participar en los procesos de admisión, recepción, alta transferencia de los pacientes del servicio según su competencia.
16. Dirigir y supervisar los procesos de lavado-descontaminación, preparación, esterilización y distribución de material, ropa, instrumental y accesorios de uso hospitalario.
17. Coordinar con los servicios la dotación de material fungible y no fungible de uso hospitalario.
18. Participar en la integración docente asistencial en la formación pre y post grado de enfermería.
 |

|  |
| --- |
| **ENFERMERA CUIDADOS EN GERIATRIA** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Brindar atención de enfermería al paciente.
2. Valorar y registrar en la historia clínica toda la información disponible, para realizar las acciones de Enfermería en el paciente.
3. Controlar el cumplimiento del tratamiento médico.
4. Organizar, ejecutar, controlar y evaluar el cuidado de enfermería acorde a su formación y especialidad.
5. Brindar prestaciones asistenciales en el servicio asignado.
6. Brindar cuidados de enfermería de calidad, oportuna y segura a los pacientes.
7. Planificar y ejecutar programas de Educación.
8. Participar en la realización de los procedimientos médicos de urgencia y/o emergencia.
9. Otras que les asigne la jefatura.
 |

|  |
| --- |
| **ENFERMERA EMERGENCIAS Y DESASTRES** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Organizar, ejecutar, controlar y evaluar el cuidado de enfermería de los pacientes atendidos por emergencia.
2. Brindar prestaciones asistenciales en el área asignada.
3. Brindar cuidados de enfermería de calidad, oportuna y segura a los pacientes.
4. Planificar y ejecutar programas de educación sanitaria al paciente y/o familia.
5. Participar en la realización de los procedimientos médicos de Urgencia y/o emergencia.
6. Otras que les asigne la jefatura.
 |

|  |
| --- |
| **TECNICO DE ENFERMERIA (03)** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Verificar y mantener las Medidas de asepsia en el ambiente de trabajo.
2. Colabora con el personal responsable ejecutando las actividades a su cargo.
3. Realizar otras funciones inherentes al cargo asignadas por su superior inmediato.
4. Tramitar las órdenes de exámenes de imágenes, análisis de laboratorio, interconsulta, planillones de tratamiento y otros documentos de acuerdo a indicaciones de la Enfermera.
5. Velar por la seguridad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
 |

|  |
| --- |
| **TECNICO DE ENFERMERIA (09)** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Verificar y mantener las Medidas de asepsia en el ambiente de trabajo.
2. Colabora con el personal responsable ejecutando las actividades a su cargo.
3. Realizar otras funciones inherentes al cargo asignadas por su superior inmediato.
4. Tramitar las órdenes de exámenes de imágenes, análisis de laboratorio, interconsulta, planillones de tratamiento y otros documentos de acuerdo a indicaciones de la Enfermera.
5. Velar por la seguridad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
 |

|  |
| --- |
| **TECNICO DE ENFERMERIA (02)** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Verificar y mantener las Medidas de asepsia en el ambiente de trabajo.
2. Colabora con el personal responsable ejecutando las actividades a su cargo.
3. Realizar otras funciones inherentes al cargo asignadas por su superior inmediato.
4. Tramitar las órdenes de exámenes de imágenes, análisis de laboratorio, interconsulta, planillones de tratamiento y otros documentos de acuerdo a indicaciones de la Enfermera.
5. Velar por la seguridad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
 |

|  |
| --- |
| **TECNICO DE SERVICIO ASISTENCIAL - OBSTETRICIA** |
| **Principales Funciones a desarrollar:** |
| 1. Ejecutar tareas asistenciales complementarias de manera genérica, bajo la supervisión del profesional de la salud.
2. Asistir al paciente en la atención de la salud por indicación del profesional asistencial, en el ámbito de competencia.
3. Realizar procedimientos asistenciales simples en el marco de la normatividad vigente y por indicación del profesional responsable.
4. Realizar curaciones simples, no complicadas en pacientes con patologías de baja complejidad por indicación del profesional asistencial.
5. Operar equipos biomédicos en el ámbito de su competencia y bajo supervisión del profesional asistencial.
6. Trasladar muestras biológicas, biopsias, líquidos, secreciones y otros, de acuerdo al procedimiento vigente.
7. Otras que sean indicadas por su Jefe inmediato
 |

1. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

|  |  |
| --- | --- |
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de prestación del servicio | De acuerdo a lo especificado en el numeral 1. Objeto de la convocatoria |
| Duración del contrato | Inicio : octubredel 2016Término : 03 meses a partir de la firma del contrato (Sujeto a renovación) |
| Remuneración Mensual | De acuerdo a lo especificado en el numeral 1. Objeto de la convocatoria |
| Otras condiciones del contrato | Disponibilidad Inmediata.  |

1. MODALIDAD DE POSTULACIÓN

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán seguir los pasos siguientes:

1. Ingresar al link <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> y registrarse en el Sistema de Selección de Personal (SISEP). Culminado el registro, el sistema enviará al correo electrónico consignado del postulante el usuario y clave.
2. El postulante deberá ingresar al SISEP con su respectivo usuario y contraseña e iniciar su postulación a las ofertas laborales de su interés registrando sus datos de experiencia y formación.
3. De ser aceptada la postulación, el sistema remitirá formatos al correo electrónico consignado del postulante, señal que indica que la postulación ha culminado exitosamente. La información ingresada por este medio tiene carácter de Declaración Jurada por lo que el postulante podría ser eliminado en cualquier etapa del proceso en caso se observara incumplimiento de lo señalado.

Cada postulante precalificado deberá imprimir los siguientes Formatos de Declaración Jurada que el sistema le envió automáticamente al postular:

* Declaración Jurada de Cumplimiento de requisitos (Formato 1)
* Declaración Jurada sobre Impedimento y Nepotismo. (Formato 2)
* Declaración Jurada de Confidencialidad e Incompatibilidad. (Formato 3)
* Declaración Jurada de no Registrar Antecedentes Penales. (Formato 5)

La citada información deberá entregarse debidamente firmada y con la impresión dactilar correspondiente, conjuntamente con la copia del DNI vigente y documentos que sustentan el Currículum Vitae descriptivo presentado (Formación, experiencia laboral y capacitación) según la fecha señalada en el cronograma.

**Nota:** De manera previa a la postulación respectiva, los interesados deberán revisar la información indicada en las “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” **e información sobre convocatorias CAS de ser el caso (condicional al proceso que se convoque), que se encuentra ubicada en la ruta** <https://convocatorias.essalud.gob.pe/>

1. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | **FECHA Y HORA** | **ÁREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de la Convocatoria | 06 de septiembre de 2016 | SGGI |
| **CONVOCATORIA** |
| 2 | Publicación en la página Web institucional y marquesinas informativas | A partir del 20 de septiembrede 2016 | SGGI – GCTIC |
| 3 | Inscripción de postulantes a través del Sistema de Selección de Personal (SISEP):<http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> | 23 al 26 de septiembre 2016  | SGGI – GCTIC |
| **SELECCIÓN** |
| 4 | Resultados de pre calificación curricular según información del SISEP | 27de septiembre de 2016 a partir de las 16:30 horas en la página Web institucional y en las marquesinas de la Oficina de Recursos Humanos de la Red Asistencial Almenara, sito en Jr. García Naranjo s/n, cuadra 9 – La Victoria – Lima | SGGI – GCTIC |
| 5 | Evaluación Psicológica y Psicotécnica | 28 de septiembre de 2016, a partir de las 10:00 horas en la Oficina de Recursos Humanos, ingresando por el Jr. García Naranjo s/n, cuadra 9 – La Victoria – Lima | SGGI – GCTIC - OGRRHH |
| 6 | Publicación de resultados de la Evaluación Psicológica y Psicotécnica | 28 de septiembre de 2016, a partir de las 12:30 horas, en la página Web institucional y en las marquesinas del lugar de inscripción | OGRRHH |
| 7 | Evaluación de Conocimientos | 28 de septiembre de 2016, a partir de las 10:00 horas en la Oficina de Recursos Humanos, ingresando por el Jr. García Naranjo s/n, cuadra 9 – La Victoria – Lima | OGRRHH |
| 8 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 29de septiembre de 2016, a partir de las 12:30 horas, en la página Web institucional y en las marquesinas del lugar de inscripción | OGRRHH |
| 9 | Recepción de C.V.s documentados de postulantes pre calificados | 30de septiembre de 2016 desde las 09:00 horas, hasta las 15:00 horas en la Oficina de Recursos Humanos de la Red Asistencial Almenara, sito en Jr. García Naranjo s/n, cuadra 9 – La Victoria – Lima | OGRRHH |
| 10 | Evaluación de C.V.s u Hoja de Vida | 03y 04 de octubre de 2016 | OGRRHH |
| 11 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida | 05 de octubrede 2016 a partir de las 16:30 horas en las marquesinas informativas y en la página Web institucional | OGRRHH |
| 12 | Entrevista Personal | 06 de octubrede 2016a las 10:00 horas en la Oficina de Recursos Humanos, ingresando por el Jr. García Naranjo s/n, cuadra 9 – La Victoria – Lima | OGRRHH |
| 13 | Publicación de Resultados de la Entrevista Personal | 06 de octubrede 2016 a partir de las 16:30 horas en las marquesinas informativas y en la página Web institucional | OGRRHH |
| 14 | Publicación del Resultado Final |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO |
| 15 | Suscripción del Contrato | A partir del 07 de octubredel 2016 | OGRRHH |
| 16 | Registro del Contrato |  |

1. El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
3. SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – Sede Central de EsSalud.
4. OGRRHH – Oficina de Recursos Humanos de la Red Asistencial
5. En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
6. Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.
7. Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada
8. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN
* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación Psicotécnica es sólo de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Psicológica es obligatoria, mas no es de carácter eliminatorio. La Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN PRE CURRICULAR (VÍA INFORMACIÓN DEL SISEP)** |  |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA Y PSICOLOGICA** |  |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJAS DE VIDA)** | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación:  |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral:  |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100%** | **55** | **100** |

* Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, Bonificación de acuerdo al lugar donde haya realizado el SERUMS en relación a los quintiles de pobreza, entre otros de acuerdo a Ley), **información que deberá revisarse previa a su postulación en el rubro de “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” (link:** [**https://convocatorias.essalud.gob.pe/**](https://convocatorias.essalud.gob.pe/)**)**
* Con relación al puntaje establecido en las Normas vigentes sobre el lugar de realización del SERUMS dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES, el criterio a aplicarse es el siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ubicación según FONCODES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| Quintil 1 | 15 % |
| Quintil 2 | 10 % |
| Quintil 3 | 5 % |
| Quintil 4 | 2 % |
| Quintil 5 | 0 % |

**VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

1. **De la presentación de la hoja de vida**
* La información consignada en el Currículum Vitae u Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo la entidad.
* Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos.
1. **Documentación adicional**
* Declaraciones Juradas (formatos 1, 2, 3 y 5) y Currículum Vitae documentado y foliado, detallando los aspectos de formación, experiencia laboral y capacitación de acuerdo a las instrucciones indicadas en la página Web.
* Copia simple del Documento Nacional de Identidad (D.N.I.).
* Los formatos de Declaración Jurada que el SISEP le envió al postulante de manera automática al correo electrónico consignado al momento de la postulación, deberán descargarse, imprimirse y presentarse debidamente firmados y con impresión dactilar. En caso de corresponder, otros documentos a presentar deben descargarse de la página Web: [www.essalud.gob.pe](http://www.essalud.gob.pe) (link: Contratación Administrativa de Servicios – Convocatorias).

**IX.DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO**

1. **Declaratoria del Proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
4. **Cancelación del Proceso de Selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.
3. Otros supuestos debidamente justificados.