**SEGURO SOCIAL DE SALUD (ESSALUD)**

**AVISO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)**

**RED ASISTENCIAL REBAGLIATI**

**CÓDIGO DE PROCESO: P.S. 016-CAS-RAREB-2017**

1. **GENERALIDADES**
2. **Objeto de la Convocatoria**

Contratar los siguientes servicios de la Red Asistencial Rebagliati:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PUESTO / SERVICIO** | **ESPECIALIDAD** | **CÓDIGO** | **CANTIDAD** | **RETRIBUCIÓN MENSUAL** | **ÁREA CONTRATANTE** | **DEPENDENCIA** |
| Médico  | Medicina de Emergencias y Desastres y/o Medicina Interna | P1MES - 001 | 03 | S/. 6.500.00 | Departamento de Emergencia | Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins |
| Médico  | Ortopedia y Traumatología  | P1MES - 002 | 01 |
| Médico  | Radiología | P1MES - 003 | 01 |
| Médico  | Medicina Intensiva | P1MES - 004 | 01 |
| Médico  | Cirugía General  | P1MES - 005 | 02 |
| Médico  | Anestesiología  | P1MES - 006 | 01 | S/. 6.500.00 |
| Médico  | Anestesiología  | P1MES - 007 | 01 | s/. 4.875.00 | Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico / HNERM |
| Médico  | Nefrología  | P1MES - 008 | 01 | S/.6.500.00 | Departamento de Emergencia |
| Médico  | Medicina Interna  | P1MES - 009 | 01 | s/. 6.500.00 | Oficina de Gestiónde la Calidad y Control Interno |  |
| Médico  | Psiquiatría  | P1MES - 010 | 01 | S/. 4.875.00 | Departamento de Salud Mental |  |
| Médico  | Medicina de Enfermedades Infecciosas y Tropicales  | P1MES - 011 | 01 | Departamento de Medicina Interna |  |
| Médico  | Neurología Pediátrica  | P1MES - 012 | 01 | s/. 6.500.00 | Departamento de Pediatría Clínica  |  |
| Médico  | Pediatría  | P1MES - 013 | 02 | Servicio de Emergencia Pediátrica |  |
| Médico | Medicina Nuclear  | P1MES -014 | 01 | S/. 6.000.00 | Medicina Nuclear – Servicio de Tomografía por Emisión de Positrones (PET –CT) - HNERM |  |
| **TOTAL** | **18** |  |  |  |

1. **Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante**

Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins.

1. **Dependencia Encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Recursos Humanos del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins.

1. **Base Legal**
	1. Resolución Nº 1029-GCGP-ESSALUD-2015, Directiva Nº 03-GCGP-ESSALUD-2015, “Lineamientos que rigen la cobertura de servicios bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS”.
	2. Ley Nº 29973 – Ley General de la Personas con Discapacidad.
	3. Ley N° 23330-“Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud-SERUMS” y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA).
	4. Ley N° 27674 y su Reglamento que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
	5. Decreto Supremo N° 008-2007-ED, que dispone que los beneficiados con la Beca “Haya de la Torre” que culminen sus estudios de maestría contarán con una bonificación especial en los concursos públicos de méritos para acceder a una plaza en la administración pública.
	6. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
	7. Otras disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
2. **PERFIL DEL PUESTO**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES Y/O MEDICINA INTERNA, ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA, RADIOLOGIA, MEDICINA INTENSIVA, CIRUGIA GENERAL, ANESTESIOLOGIA, NEFROLOGIA. PSIQUIATRIA, MEDICINA DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y TROPICALES, NEUROLOGIA PEDIATRICA, PEDIATRIA, MEDICINA NUCLEAR (CÓD. P1MES-001, P1MES-002, P1MES-003, P1MES-004, P1MES-005, P1MES-006, P1MES-007, P1MES-008, P1MES-010, P1MES-011, P1MES-012, P1MES-013, P1MES-014)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| **Formación General** | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión. **(Indispensable)**
* Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitación profesional vigente a la fecha de inscripción. **(Indispensable)**
* Presentar copia simple del Título de Especialista o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada (Formato 4), que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la Universidad correspondiente. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Especialista. **(Indispensable)**
 |
| **Experiencia Laboral** | * Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo el Residentado Médico. **(Indispensable)**

Se considerará la experiencia laboral en Entidades Públicas a partir de la culminación del SERUMS y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, en domicilio, ni Pasantías. |
| **Capacitación** | * Acreditar actividades de capacitación y/o actualización profesional afines a la Especialidad Médica convocada, como mínimo de 85 horas realizadas a partir del año 2013 a la fecha. **(Indispensable)**
 |
| **Conocimientos complementarios para el puesto o cargo** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, Hoja de cálculo y correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **Motivo de Contratación** | * CAS Remplazo
 |

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA (CÓD. P1MES-009)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| **Formación General** | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión. **(Indispensable)**
* Presentar copia simple del Título de Especialista o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada (Formato 4), que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la Universidad correspondiente. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Especialista. **(Indispensable)**
 |
| **Experiencia Laboral** | * Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo el Residentado Médico. **(Indispensable)**
* Acreditar experiencia laboral mínima de 06 meses en el desarrollo de evaluación en Guías de Práctica Clínica. **(Indispensable)**

Se considerará la experiencia laboral en Entidades Públicas a partir de la culminación del SERUMS y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, en domicilio, ni Pasantías. |
| **Capacitación** | * Acreditar actividades de capacitación y/o actualización profesional afines a la Especialidad Médica convocada, como mínimo de 85 horas realizadas a partir del año 2013 a la fecha. **(Indispensable)**
* Acreditar Diplomado en Auditoria Medica**. (Indispensable)**
* Acreditar capacitación en Guías de Práctica Clínica. **(Indispensable)**
 |
| **Conocimientos complementarios para el puesto o cargo** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, Hoja de cálculo y correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **Motivo de Contratación** | * CAS Remplazo
 |

 **Nota:** La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan

serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos.

Para la contratación del postulante seleccionado, éste presentará la documentación original sustentatoria.

1. **CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS O SERVICIOS**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES Y/O MEDICINA INTERNA, ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA, RADIOLOGIA, MEDICINA INTENSIVA, CIRUGIA GENERAL, ANESTESIOLOGIA, NEFROLOGIA. PSIQUIATRIA, MEDICINA DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y TROPICALES, NEUROLOGIA PEDIATRICA, PEDIATRIA, MEDICINA NUCLEAR (CÓD. P1MES-001, P1MES-002, P1MES-003, P1MES-004, P1MES-005, P1MES-006, P1MES-007, P1MES-008, P1MES-010, P1MES-011, P1MES-012, P1MES-013, P1MES-014)**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos en la especialidad médica.
2. Realizar actividades de asistencia médica en las áreas especializadas.
3. Interpretar análisis de laboratorio, placas radiográficas, electrocardiogramas y similares.
4. Participar en campañas de medicina preventiva.
5. Colaborar en investigaciones científicas.
6. Participar en actividades de capacitación
7. Otras inherentes a su cargo que le sean asignadas por sus superiores.

 **MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA (CÓDIGO P1MES–009)**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Realizar las actividades del Plan Anual de Auditoria y el Sistema de Control Interno, aprobado por la Oficina de su dependencia.
2. Diseñar y proponer los instrumentos y metodología para la ejecución, consolidación y monitoreo de la Auditoria Medica de la institución.
3. Prestar apoyo técnico en la ejecución de las actividades desarrolladas por el Comité de auditoría Medica de la Institución.
4. Participar activamente en la elaboración, calificación de Guías de Practicas de la Institución, con los informes respectivos.
5. Brindar apoyo técnico en el desarrollo de actividades del proceso de Acreditación definidas por la jefatura.
6. Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados para el complimiento de sus deberes.
7. Realizar otras funciones que le sean asignadas por su inmediato superior.

 **MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA NUCLEAR (CÓDIGO. P1MES–014)**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Coordinar y realizar las gestiones necesarias para la continuación del buen desempeño de los procedimientos en el área.
2. Realizar la supervisión de los procedimientos en Medicina Nuclear.
3. Realizar los informes de los estudios realizados en Medicina Nuclear.
4. Asegurar la completa protección radiológica del paciente.
5. Prescribir y justificar el diagnóstico y terapia por escrito teniendo en cuenta la información relevante de exámenes previos.
6. Proporcionar consulta y evaluación clínica a los pacientes y realizar seguimiento a los pacientes tratados.
7. Evaluar cualquier accidente o incidente radiológico producido en el área de medicina nuclear.
8. Proporcionar los criterios para el manejo de exámenes en mujeres embarazadas, pacientes pediátricos.
9. Realizar la consulta, planificación y administración del tratamiento con I-131.
10. Realizar la consulta, planificación y administración de tratamiento con Samario 153.
11. Cumplir con la realización de guardias nocturnas de acuerdo a las actividades programadas.
12. Otras inherentes a su cargo que le sean asignadas por sus superiores.
13. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **CONDICIONES** | **DETALLE** |
| **Lugar de prestación del servicio** | De acuerdo a lo especificado en el numeral **1. Objeto de la convocatoria.** |
| **Duración del contrato** | Inicio : diciembre de 2017Término : 31 de diciembre del 2017 (sujeto a renovación) |
| **Retribución mensual** | De acuerdo a lo especificado en el numeral **1. Objeto de la convocatoria.** |
| **Otras condiciones del contrato** | Disponibilidad inmediata. |

1. **MODALIDAD DE POSTULACIÓN**

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán seguir los pasos siguientes:

* 1. Ingresar al link <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> y registrarse en el Sistema de Selección de Personal (SISEP). Culminado el registro, el sistema enviará al correo electrónico consignado por el postulante el usuario y clave.
	2. El postulante deberá ingresar al SISEP con su respectivo usuario y contraseña e iniciar su postulación a las ofertas laborales de su interés registrando sus datos de experiencia y formación.
	3. De ser aceptada la postulación, el sistema remitirá formatos al correo electrónico consignado por el postulante, señal que indica que la postulación ha culminado exitosamente. La información ingresada por este medio tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante podría ser eliminado en cualquier etapa del proceso en caso se observara incumplimiento de lo señalado.

Cada postulante precalificado deberá imprimir los siguientes Formatos de Declaración Jurada que el sistema le envió automáticamente al postular:

* Declaración Jurada de Cumplimiento de Requisitos. **(Formato 1)**
* Declaración Jurada sobre Impedimento y Nepotismo **(Formato 2)**
* Declaración Jurada de Confidencialidad e Incompatibilidad **(Formato 3)**
* Declaración Jurada para Médicos Especialistas que no Cuentan con Título de Especialista o Constancia Emitida por la Universidad de haber Concluido el Residentado Médico. **(Formato 4)** de corresponder.
* Declaración Jurada de no registrar antecedentes penales. **(Formato 5)**

La citada información deberá entregarse debidamente firmada y con la impresión dactilar correspondiente, conjuntamente con los documentos que sustentan el currículum vitae descriptivo presentado (formación, experiencia laboral y capacitación) a los miembros de la comisión respectiva durante la etapa que corresponda según lo señalado en el cronograma.

**Nota:** De manera previa a la postulación respectiva, los interesados deberán revisar la información indicada en las **“consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección”** e “**información e instrucciones para participar en los procesos de selección para la contratación administrativa de servicios (CAS)”**, que se encuentra ubicada en la ruta <http://convocatorias.essalud.gob.pe>

1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | **FECHA Y HORA** | **AREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de Convocatoria  | 28 de noviembre del 2017 | SGGI |
| 2 | Publicación de la Convocatoria en el Servicio Nacional del Empleo | 10 días anteriores a la convocatoria | SGGI – GCTIC |
| **CONVOCATORIA** |  |
| 3 | Publicación en la página Web institucional y marquesinas informativas | 14 de diciembre del 2017 | SGGI – GCTIC |
| 4 | Inscripción a través del Sistema de Selección de Personal(SISEP)<https://ww1.essalud.gob.pe/sisep/postular_oportunidades.htm>  | Del 19 al 20 de diciembre del 2017 hasta las 14:00horas | SGGI – GCTIC |
| **SELECCIÓN** |  |
| 5 | Resultados de Precalificación Curricular según Información del SISEP | 20 de diciembre del 2017a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y en la página Web Institucional  | SGGI – GCTIC / ORRHH |
| 6 | Evaluación Psicotécnica y Psicológica | 21 de diciembre del 2017 a las 09:00 horas | ORRHH |
| 7 | Publicación de resultados de la Evaluación Psicotécnica y Psicológica | 21 de diciembre del 2017  a partir de las 12:00 horas en las marquesinas informativas del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y en la página Web Institucional | SGGI – GCTIC / ORRHH |
| 8 | Evaluación de Conocimientos | 21 de diciembre del 2017 a las 13:00 horas | ORRHH |
| 9 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 21 de diciembre del 2017 a partir de las 16:30 horas en las marquesinas informativas del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y en la página Web Institucional | SGGI – GCTIC / ORRHH |
| 10 | Recepción de C.V. documentados de postulantes precalificados |  22 de diciembre del 2017 de 08:00 a 13:00 horas en el Área de selección de Personal de la Oficina de Recursos Humanos del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y en la página Web Institucional (El Área de Selección se encuentra ubicada en el Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins, costado de la Capilla) | ORRHH |
| 11 | Evaluación del C.V. u Hoja de Vida | A partir del 23 de diciembre del 2017 | ORRHH |
| 12 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida  | 26 de diciembre del 2017 a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y en la página Web Institucional | SGGI – GCTIC / ORRHH |
| 13 | Evaluación Personal | 27 de diciembre del 2017 a las 10:00 horas | ORRHH |
| 14 | Publicación de resultados de la Evaluación Personal | 28 de diciembre del 2017  a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y en la página Web Institucional | SGGI – GCTIC / ORRHH |
| 15 | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |
| 16 | Suscripción del Contrato | Desde el 29 de diciembre del 2017 | ORRHH |
| 17 | Registro del contrato |  |

1. El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
3. SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – GPORH – GCGP – Sede Central de EsSalud.
4. ORRHH – Oficina de Recursos Humanos del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins.
5. En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
6. Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.

(vii)Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada.

1. **DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**
* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación Psicotécnica es sólo de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Psicológica es obligatoria, mas no es de carácter eliminatorio. La Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN PRE CURRICULAR (VÍA INFORMACIÓN DEL SISEP)** |  |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA** |  |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJAS DE VIDA)** | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación:  |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral:  |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PSICOLÓGICA** |  |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100%** | **55** | **100** |

* Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, Bonificación de acuerdo al lugar donde haya realizado el SERUMS en relación a los quintiles de pobreza, entre otros de acuerdo a Ley), **información que deberá revisarse previa a su postulación en el rubro de “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” (link:** [**https://convocatorias.essalud.gob.pe/**](https://convocatorias.essalud.gob.pe/)**)**
* Con relación al puntaje establecido en las Normas vigentes sobre el lugar de realización del SERUMS dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES, el criterio a aplicarse es el siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ubicación según FONCODES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| Quintil 1 | 15 % |
| Quintil 2 | 10 % |
| Quintil 3 | 5 % |
| Quintil 4 | 2 % |
| Quintil 5 | 0 % |

* De otro lado, de acuerdo a lo señalado en las normas vigentes para los profesionales médicos especialistas que demuestren haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD, se les otorgará la bonificación siguiente:
1. Se otorgará un veinticinco por ciento (25%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD;
2. Se otorgará un diez por ciento (10%) adicional, esto es treinta y cinco por ciento (35%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD durante el mismo año en el que se efectúa la convocatoria a la que postula
3. **DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**
4. **De la presentación de la hoja de vida**
* La información consignada en el Currículum Vitae u Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo la entidad.
* Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos.
1. **Documentación adicional**
* Declaraciones Juradas (formatos 1, 2, 3, 4 de corresponder y 5) y Currículum Vitae documentado y foliado, detallando los aspectos de formación, experiencia laboral y capacitación de acuerdo a las instrucciones indicadas en la página Web.
* Los formatos de Declaración Jurada que el SISEP le envió al postulante de manera automática al correo electrónico consignado al momento de la postulación, deberán descargarse, imprimirse y presentarse debidamente firmados y con impresión dactilar. En caso de corresponder, otros documentos a presentar deben descargarse de la página Web: [www.essalud.gob.pe](http://www.essalud.gob.pe) (link: Contratación Administrativa de Servicios – Convocatorias).
1. **DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO**
2. **Declaratoria del Proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
4. **Cancelación del Proceso de Selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.
3. Otros supuestos debidamente justificados.