AVISO DE CONVOCATORIA

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

**RED ASISTENCIAL DE LAMBAYEQUE**

**Código de Proceso: P.S. 011-PVA-RALAM-2016**

#### OBJETO: Cubrir mediante contrato a plazo indeterminado el siguiente cargo:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CARGO** | **ESPECIALIDAD** | **CODIGO DE CARGO** | **INGRESO MENSUAL** | **CANTIDAD** | **ORGANO** | **DEPENDENCIA** |
| MEDICO | NEUROLOGIA | P1MES-001 | S/. 5938.00 \* | 1 | RED ASISTENCIAL LAMBAYEQUE | HOSPITAL NACIONAL ALMANZOR AGUINAGA ASENJO |
| **TOTAL GENERAL** | | | | **01** | | |

**(\*) Además de lo indicado, el mencionado cargo cuenta con Beneficios de Ley y Bonificación por labores en Zona de Menor desarrollo, de corresponder.**

#### REQUISITOS

* Presentar Declaraciones Juradas (Formatos 1, 2, 3, 4 de corresponder y 5) según modelo que deberán descargar de la página Web: [www.essalud.gob.pe](http://www.essalud.gob.pe) (link: Oportunidad Laboral).
* Presentar Currículum Vitae documentado y **foliado**, detallando la formación adquirida, períodos y lugares donde se desarrolló la experiencia laboral, así como la denominación, fechas y duración de los eventos de capacitación.
* Adjuntar copia simple del Documento Nacional de Identidad (D.N.I.) vigente.
* No haber sido destituido de la Administración Pública o Privada en los últimos 05 años.
* No tener vínculo laboral vigente con ESSALUD (contratado por servicio específico).
* Los trabajadores de ESSALUD que laboran bajo la modalidad de CAS, así como los trabajadores bajo la modalidad de plazo indeterminado y/o Nombrado podrán postular sin renuncia previa acreditando como mínimo un (01) año de servicios ininterrumpidos en la institución.
* Los trabajadores de ESSALUD que laboran bajo la modalidad de suplencia podrán postular sin renuncia previa acreditando su experiencia laboral en la condición citada.
* Disponibilidad inmediata.

1. **REQUISITOS ESPECIFICOS OBLIGATORIOS:**

**MEDICO ESPECIALISTA (COD. P1MES-001)**

|  |  |
| --- | --- |
| REQUISITOS ESPECIFICOS | DETALLE |
| **Formación General** | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado a la fecha de inscripción y Resolución del SERUMS correspondiente a la profesión. **(Indispensable)** * Presentar copia simple del Título de Especialista o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada (Formato 4), que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la Universidad correspondiente. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Especialista. **(Indispensable)** * Registro de Especialista de corresponder **(Indispensable)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Experiencia Laboral** | * Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el ejercicio de su especialidad médica requerida, Incluyendo el Residentado Médico. **(Indispensable)** |
| **Capacitación** | * Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la especialidad convocada, como mínimo de 60 horas, realizadas a partir del año 2011 a la fecha **(Indispensable)** |
| **Conocimientos complementarios al puesto y/o servicio** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, hoja de cálculo y correo electrónico. **(Indispensable)** |
| **Motivo de Contratación** | * Desplazamiento de Personal autorizado por Resolución Nº 1497-GCGP-ESSALUD-2016 |

**Para los Cargos:** Se considerará la experiencia laboral efectuada en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita. No se considerará como experiencia Laboral: Trabajos Ad Honorem, en domicilio, Pasantías ni Prácticas.

**Nota: La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos.**

**Para la contratación del postulante seleccionado, este presentará la documentación original sustentatoria.**

1. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**MEDICO ESPECIALISTA**

Principales funciones a desarrollar:

1. Ejecutar actos de diagnóstico, terapéutica y pronóstico, en la atención integral de los pacientes, así como los que se deriven directamente de éstos.
2. Elaboración de la historia clínica veraz y suficiente que contenga las prácticas y procedimientos aplicados al paciente para resolver el problema de salud diagnosticado.
3. Otros que le sean indicados por el Jefe inmediato.
4. **REMUNERACIÓN \***

El personal que sea contratado en EsSalud dentro de los alcances de la presente Convocatoria, recibirá los siguientes beneficios

**MEDICO ESPECIALISTA**

|  |  |
| --- | --- |
| REMUNERACION BASICA | S/. 4022.00 |
| BONO PRODUCTIVIDAD | S/. 910.00 |
| BONO POR PRESTACIONES ECON. | S/. 1006.00 |
| **TOTAL INGRESO MENSUAL** | **S/. 5 938.00** |

**(\*) Para todos los casos: Remuneraciones Básicas y Bonos señalados, según Resolución de Gerencia General N° 666-GG-ESSALUD-2014.**

1. **MODALIDAD DE POSTULACION**

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán seguir los pasos siguientes:

1. Ingresar al link <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> y registrarse en el Sistema de Selección de Personal (SISEP), culminado el registro el sistema enviará al correo electrónico consignado del postulante el usuario y clave.
2. El postulante deberá ingresar al SISEP con su respectivo usuario y contraseña e iniciar su postulación a las ofertas laborales de su interés registrando sus datos de experiencia y formación.
3. De ser aceptada la postulación, el sistema remitirá formatos al correo electrónico consignado del postulante, señal que indica que la postulación ha culminado exitosamente y se encuentra Pre calificado en la etapa curricular (para posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada). La información ingresada por este medio tiene carácter de Declaración Jurada por lo que el postulante podría ser eliminado en cualquier etapa del proceso en caso se observara incumplimiento de lo señalado.

Cada postulante deberá descargar de la Página Web Institucional: [www.essalud.gob.pe](http://www.essalud.gob.pe) los Formatos de Declaración Jurada siguientes:

* Declaración Jurada de Cumplimiento de requisitos (Formato 1)
* Declaración Jurada sobre Impedimento y Nepotismo. ([Formato 2](http://www.essalud.gob.pe/oporlaboral/formato2.pdf))
* Declaración Jurada de Confidencialidad e Incompatibilidad. ([Formato 3](http://www.essalud.gob.pe/oporlaboral/formato3.pdf))
* Declaración Jurada para Médicos Especialistas que no Cuentan con Título de Especialista o Constancia Emitida por la Universidad de haber Concluido el Residentado Médico. (Formato 4) de corresponder.
* Declaración Jurada de no Registrar Antecedentes Penales. ([Formato 5](http://www.essalud.gob.pe/oporlaboral/formato5.pdf))

La citada información deberá entregarse conjuntamente con la copia del DNI vigente y documentos que sustentan el Currículum Vitae descriptivo presentado (Formación, experiencia laboral y capacitación) a los miembros de la comisión respectiva durante la etapa que corresponda según lo señalado en el cronograma.

**Nota:** De manera previa a la postulación respectiva, los interesados deberán revisar la información indicada en las **“Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección”**, que se encuentra ubicada en la ruta <http://convocatorias.essalud.gob.pe/>

1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | | | **FECHA Y HORA** | **ÁREA RESPONSABLE** |
| 1 | | Aprobación de Convocatoria | 12 de Diciembre de 2016 | SGGI |
| **CONVOCATORIA** | | |  |  |
| 2 | Publicación en la página Web institucional | | A partir del 26 de Diciembre de 2016 | ORRHH |
| 3 | Recepción de C.V. documentados de postulantes | | El 29 diciembre de 2016, de 8:30 a.m. hasta la 13.00 p.m., dejar C.V. en Oficina de Recursos Humanos de la Red Asistencial de Lambayeque, sito en Plaza de la Seguridad Social S/N – Chiclayo (Hosp. Almanzor Aguinaga - antiguo) | SGGI – GCTIC |
| **SELECCIÓN** | | | | |
| 4 | Resultado de Evaluación del C.V. u Hoja de Vida | | 29 de Diciembre de 2016 a partir de las 15:00 horas, en las marquesinas informativas de la Oficina de Recursos Humanos respectiva y pagina web institucional | SGGI – GCTIC |
| 5 | Evaluación Psicotécnica | | 30 de Diciembre de 2016, a las 08:30 horas en la Unidad de Capacitación – Red Asistencial de Lambayeque (Hospital Aguinaga Asenjo) Puerta Nº 07 - Chiclayo | ORRHH |
| 6 | Publicación de resultados de la Evaluación Psicotécnica | | 30 Diciembre de 2016 a partir de las 10:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web institucional | ORRHH - SGGI |
| 7 | Evaluación de Conocimientos | | 30 de Diciembre de 2016 a las 10:30 horas en la Unidad de Capacitación – Red Asistencial de Lambayeque (Hospital Aguinaga Asenjo) Puerta Nº 07 - Chiclayo | ORRHH |
| 8 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | | 30 de Diciembre 2016 a partir de las 12:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web institucional | ORRHH - SGGI |
| 9 | Evaluación Psicológica | | 30 de diciembre a partir de las 14:00 en el Auditorio de la Gerencia de Red Asistencial Lambayeque (puerta 07-Chiclayo) | ORRHH |
| 10 | Evaluación Personal | | 30 de Diciembre de 2016 a las 14:30 horas, en el Auditorio Gerencia de Red Asistencial Lambayeque (H. Almanzor Aguinaga – antiguo) 2do Piso – Chiclayo | ORRHH |
| 11 | Publicación de Resultados de la Entrevista Personal | | 30 de diciembre de 2016 a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web institucional | ORRHH - SGGI |
| 12 | Publicación del Resultado Final | | ORRHH - SGGI |
| **SUBCRIPCIÒN Y REGISTRO DEL CONTRATO** | | | | |
| 13 | Suscripción del Contrato | | El 31 de diciembre del 2016 | ORRHH |

1. El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
3. SGGI – Subgerencia de Gestión de la Incorporación – GCGP – Sede Central de EsSalud.
4. ORRHH – Oficina de Recursos Humanos de la Red Asistencial Lambayeque
5. En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
6. Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.
7. Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada

#### DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La evaluación Psicotécnica es de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Psicológica es solo de carácter obligatorio, más no eliminatorio y la Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO\*** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN PRE CURRICULAR (VÌA SISEP)** | |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA Y PSICOLOGICA** | |  |  |  |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (Hoja de Vida)** | | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación: |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral: |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | | **100%** | **55** | **100** |

**(\*) Para cada proceso convocado se deberá establecer el puntaje mínimo que será la sumatoria del puntaje asignado a los criterios de menor valoración planteado en cada factor de evaluación.**

• Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, Bonificación de acuerdo al lugar donde haya realizado el SERUMS en relación a los quintiles de pobreza establecidos por FONCODES, Bonificación por Deportista Calificado entre otros de acuerdo a Ley).

• Con relación al puntaje establecido en las Normas Vigentes sobre el lugar de realización del

SERUMS dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES, el criterio a aplicarse es el

siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **UBICACIÓN SEGÚN FONCODES** | **BONIFICACION SOBRE PUNTAJE FINAL** |
| Quintil 1 | 15% |
| Quintil 2 | 10% |
| Quintil 3 | 5% |
| Quintil 4 | 2% |
| Quintil 5 | 0% |

• Cabe precisar que a los trabajadores de ESSALUD sujetos al régimen laboral del Decreto

Legislativo N° 1057 que postulen a una vacante del régimen laboral del D.L. 728 (Contratación

Laboral Directa por reemplazo o suplencia) y alcancen puntaje aprobatorio (esto es, que hayan

aprobado todas las etapas del proceso de selección) se les otorgará una bonificación de manera

proporcional al tiempo de labores, de acuerdo al siguiente cuadro:

|  |  |
| --- | --- |
| **NIVELES POR TIEMPO DE LABORES** | **PORCENTAJE DE BONIFICACION** |
| 05 años a más | 10% |
| Mayor o igual a 04 años y menor de 05 años | 8% |
| Mayor o igual a 03 años y menor de 04 años | 6% |
| Mayor o igual a 02 años y menor de 03 años | 4% |
| Mayor o igual a 01 año y menor de 02 años | 2% |

El cual se aplicará sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación que incluye la

entrevista personal.

• De otro lado, de acuerdo a lo señalado en las normas vigentes para los profesionales médicos

especialistas que demuestren haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD, se les

otorgará la bonificación siguiente:

1. Se otorgará un veinticinco por ciento (25%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD;
2. Se otorgará un diez por ciento (10%) adicional, esto es treinta y cinco por ciento (35%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD durante el mismo año en el que se efectúa la convocatoria a la que postula.

Diciembre 2016