**COMUNICADO**

Se comunica a los postulantes del **P.S. 005-PVA-RPSAB-2018** que, en atención a procedimientos internos debidamente aprobados, **LA COMISIÓN** responsable ha considerado dejar sin efecto el CODIGO P1MES-001.

Asimismo, debido a la modificación realizada en el presente aviso de convocatoria, se comunica que las fechas de evaluación del CODIGO T3TEN-002 han sido modificadas según se detalla en el anexo 01.

**LA COMISIÒN**

**GERENCIA DE RED PRESTACIONAL SABOGAL**

**ANEXO 01**

#### CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | | **FECHA Y HORA** | **ÀREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de la Convocatoria | 03 de diciembre del 2018 | SGGI - URRHH |
| 2 | Publicación de la Convocatoria en el Servicio Nacional del Empleo | 10 días anteriores a la convocatoria | SGGI |
| **CONVOCATORIA** | |  |  |
| 3 | Publicación en la página Web institucional y marquesinas informativas | A partir del 18 de diciembre del 2018 | SGGI |
| 4 | Inscripción a través del Sistema de Selección de Personal(SISEP): <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> | 21 de diciembre del 2018 hasta las 15:00 horas | SGGI |
| **SELECCIÓN** | |  |  |
| 5 | Publicación de resultados de la Evaluación Pre Curricular | 21 de diciembre a partir de las 16:00 horas, en las marquesinas de la Oficina de Recursos Humanos de la Red Prestacional Sabogal, sito en Av. Arenales N° 1302, Complejo Arenales, Oficina 413 – Lince y en la Página Web Institucional. | ORRHH – SGGI - GCTIC |
| 6 | Evaluación Psicotécnica | 27 de diciembre del 2018 a las 09:00 horas | ORRHH |
| 7 | Publicación de resultados de la Evaluación Psicotécnica | 27 de diciembre a partir de las 12:00 horas, en las marquesinas de la Oficina de Recursos Humanos de la Red Prestacional Sabogal, sito en Av. Arenales N° 1302, Complejo Arenales, Oficina 413 – Lince y en la Página Web Institucional.. | ORRHH – SGGI - GCTIC |
| 8 | Evaluación de Conocimientos | 27 de diciembre del 2018 a las 14:00 horas. | ORRHH |
| 9 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 27 de diciembre a partir de las 16:00 horas, en las marquesinas de la Oficina de Recursos Humanos de la Red Prestacional Sabogal, sito en Av. Arenales N° 1302, Complejo Arenales, Oficina 413 – Lince y en la Página Web Institucional. | ORRHH – SGGI - GCTIC |
| 10 | Recepción de CVs documentados de postulantes aprobados | 28 de diciembre del 2018, de  8:00 a 13:00 horas en la Oficina de Recursos Humanos de la Red Prestacional Sabogal, sito en Av. Arenales N° 1302, Complejo Arenales, Oficina 413 – Lince. | ORRHH |
| 11 | Evaluación del C.V. u Hoja de Vida | A partir del 28 de diciembre del 2018. | ORRHH |
| 12 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida | 28 de diciembre del 2018 a partir de las 17:00 horas, en las marquesinas de la Oficina de Recursos Humanos de la Red Prestacional Sabogal, sito en Av. Arenales N° 1302, Complejo Arenales, Oficina 413 – Lince y en la Página Web Institucional. | ORRHH – SGGI - GCTIC |
| 13 | Evaluación Psicológica | 31 de diciembre del 2018 a las 09:00 horas. | ORRHH |
| 14 | Entrevista Personal | 31 de diciembre del 2018 a partir de las 09:30 horas. | ORRHH – SGGI - GCTIC |
| 15 | Publicación de resultados de la Entrevista Personal | 31 de diciembre del 2018 a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas de la Oficina de Recursos Humanos de la Red Prestacional Sabogal y en la Página Web institucional. |
| 16 | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** | |  |  |
| 17 | Suscripción del Contrato | 31 de Diciembre de 2018 | ORRHH |
| 18 | Registro del Contrato |  |  |

1. El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
3. SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – GCGP – Sede Central de EsSalud.
4. GCTIC – Gerencia Central de Tecnologías de Información y Comunicaciones.
5. ORRHH – Oficina de Recursos Humanos de la Red Prestacional Sabogal.
6. En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
7. Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.
8. Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada.

#### 7. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación Psicotécnica es sólo de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Psicológica es obligatoria, mas no es de carácter eliminatorio. La Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN PRE CURRICULAR (VÍA INFORMACIÓN DEL SISEP)** | |  | | |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA** | |  | | |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJAS DE VIDA)** | | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación: |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral: |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PSICOLÓGICA** | |  | | |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | | **100%** | **55** | **100** |

* Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente, las mismas que se encuentran en el rubro: **“Consideraciones que deberán tener en cuenta para postular”**, link: Oportunidad Laboral de la página web institucional (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, entre otros de acuerdo a Ley), información que deberá revisarse previa a su postulación en el rubro de “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” (link: <https://convocatorias.essalud.gob.pe/>)
* Cabe precisar que a los trabajadores de ESSALUD sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 que postulen a una vacante del régimen laboral del D.L. 728 (Contratación Laboral Directa por reemplazo o suplencia) y alcancen puntaje aprobatorio (esto es, que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección) se les otorgará una bonificación de manera proporcional al tiempo de labores, de acuerdo al siguiente cuadro:

|  |  |
| --- | --- |
| **NIVELES POR TIEMPO DE LABORES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| 05 años a más | 10 % |
| Mayor o igual a 04 años y menor de 05 años | 8% |
| Mayor o igual a 03 años y menor de 04 años | 6% |
| Mayor o igual a 02 años y menor de 03 años | 4% |
| Mayor o igual a 01 año y menor de 02 años | 2% |

* Asimismo, de acuerdo a lo señalado en las normas vigentes para los profesionales médicos especialistas que postulen a una vacante dentro de la institución (Contratación Administrativa de Servicios y contratación directa por Reemplazo o Suplencia) que demuestren haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD, se les otorgará la bonificación siguiente:

1. Se otorgará un veinticinco por ciento (25%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD.
2. Se otorgará un diez por ciento (10%) adicional, esto es treinta y cinco por ciento (35%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD durante el mismo año en el que se efectúa la convocatoria a la que postula.

* De otro lado, de acuerdo al lugar donde haya realizado el SERUMS, en relación a los quintiles dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES, el criterio a aplicarse es el siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ubicación según FONCODES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| Quintil 1 | 15 % |
| Quintil 2 | 10% |
| Quintil 3 | 5% |
| Quintil 4 | 2% |
| Quintil 5 | 0 |