AVISO DE CONVOCATORIA

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR REEMPLAZO**

**PARA LA GERENCIA DE RED DESCONCENTRADA ALMENARA**

**Código de Proceso de Selección: P.S. 004-PVA-RDALM-2016**

**Órgano: Gerencia de Red Desconcentrada Almenara**

#### OBJETO:

#### Cubrir mediante contrato a plazo indeterminado los siguientes cargos para la Gerencia de Red Desconcentrada Almenara:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CARGO** | **CÓDIGO DE CARGO** | **CANTIDAD** | **INGRESO MENSUAL** | **AREA** | **DEPENDENCIA** |
| Técnico de Enfermería II | T3TE2-001 | 01 | S/. 2,087.00 (\*) | SERVICIO DE ENFERMERÍA | HOSPITAL DE EMERGENCIAS III – GRAU –GRDA |
| T3TE2-002 | 01 |
| T3TE2-003 | 01 | SERVICIO DE FARMACIA | HOSPITAL II VITARTE |
| T3TE2-004  | 01 | SERVICIO DE ENFERMERIA |
| T3TE2-005 | 01 |
| T3TE2-006 | 01 |
| T3TE2-007 | 01 |
| T3TE2-008 | 01 | SERVICIO DE AYUDA AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO | HOSPITAL II RAMON CASTILLA |
| T3TE2-009 | 01 | HOSPITAL JORGE VOTO BERNALES (SANTA ANITA) |
| T3TE2-010 | 01 |
| T3TE2-011 | 01 |
| T3TE2-012 | 01 | CENTRO MEDICO ANCIJE | CENTRO MEDICO ANCIJE |
| **TOTAL** |  **12** |  |

**(\*) Además de lo indicado, el mencionado cargo cuenta con Beneficios de Ley y Bonificación por labores en Zona Menor desarrollo de corresponder.**

#### REQUISITOS

* Presentar Declaraciones Juradas (Formatos 1, 2, 3 y 5) según modelo que deberán descargar de la página Web: [www.essalud.gob.pe](http://www.essalud.gob.pe) (link: Oportunidades Laborales).
* Presentar Currículum Vitae documentado y **foliado**, detallando la formación adquirida, períodos y lugares donde se desarrolló la experiencia laboral, así como la denominación, fechas y duración de los eventos de capacitación.
* Adjuntar copia simple del Documento Nacional de Identidad (D.N.I.) vigente.
* No haber sido destituido de la Administración Pública o Privada en los últimos 05 años.
* No tener vínculo laboral vigente con ESSALUD (contratado por servicio específico).
* Los trabajadores de ESSALUD que laboran bajo la modalidad de CAS, así como los trabajadores bajo la modalidad de plazo indeterminado y/o Nombrado podrán postular sin renuncia previa acreditando como mínimo un (01) año de servicios ininterrumpidos en la institución.
* Los trabajadores de ESSALUD que laboran bajo la modalidad de suplencia podrán postular sin renuncia previa acreditando su experiencia laboral en la condición citada.
* Disponibilidad inmediata.
1. **REQUISITOS ESPECIFICOS OBLIGATORIOS:**

**TECNICO DE ENFERMERIA II: COD. T3TE2-001, T3TE2-002, T3TE2-003, T3TE2-004, T3TE2-005, T3TE2-006, T3TE2-007, T3TE2-008, T3TE2-009, T3TE2-010, T3TE2-011, T3TE2-012**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECIFICOS** | **DETALLE** |
| **Formación** | * Presentar copia simple de la Constancia o Diploma de Egresado de Instituto Superior en Enfermería (mínimo 03 años de estudios). **(Indispensable)**
 |
| **Experiencia Laboral** | * Acreditar(\*) como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines al cargo convocado, realizada con posterioridad a la formación requerida. **(Indispensable).**

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| **Capacitación** | * Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la actividad de Enfermería, como mínimo de 40 horas, realizadas a partir del año 2011 a la fecha**. (Indispensable)**
 |
| **Conocimientos complementarios al puesto y/o servicio** | * Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, hoja de cálculo y correo electrónico. **(Indispensable)**
 |
| **Motivo de Contratación** | * CARTA N° 1664-GCGP-ESSALUD-2016
 |

**Nota: La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos.**

**Para la contratación del postulante seleccionado, este presentará la documentación original sustentatoria. La suplencia está supeditada la incorporación del trabajador titular.**

1. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**TECNICO DE ENFERMERIA II: COD. T3TE2-001, T3TE2-002, T3TE2-003, T3TE2-004, T3TE2-005, T3TE2-006, T3TE2-007, T3TE2-008, T3TE2-009, T3TE2-010, T3TE2-011, T3TE2-012**

Principales funciones a desempeñar:

1. Ejecutar tareas asistenciales complementarias de manera genérica, bajo la supervisión del profesional de la salud.
2. Asistir al paciente en la atención de la salud por indicación del profesional asistencial, en el ámbito de competencia.
3. Realizar procedimientos asistenciales simples en el marco de la normatividad vigente y por indicación del profesional responsable.
4. Realizar curaciones simples, no complicadas en pacientes con patologías de baja complejidad por indicación del profesional asistencial.
5. Participar en la preparación física del paciente en las diferentes áreas y según el ciclo vital del paciente, exámenes y procedimientos especializados.
6. Ayudar al paciente en la satisfacción de sus necesidades básicas (Alimentación, vestido y deambulación)
7. Trasladar muestras biológicas, biopsias, líquidos, secreciones y otros, de acuerdo al procedimiento vigente.
8. Asistir al profesional asistencial en curaciones, inyectables, tratamientos de rutina o especiales.
9. Participar en la aplicación de técnicas y métodos de menor complejidad para la atención del paciente, bajo supervisión del profesional asistencial.
10. Participar en actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad por indicación del profesional de la salud.
11. Mantener ordenada, preparada el área de trabajo, mueble, material e instrumental de la unidad a la que se encuentra asignado, según procedimientos vigentes.
12. Recoger, preparar, almacenar, ordenar y distribuir materiales, insumos, reactivos, instrumental médico quirúrgico, fármacos, formatería por indicación del profesional de la salud.
13. Trasladar muestras biológicas, biopsias, líquidos, secreciones y otros, de acuerdo a procedimiento vigente.
14. Participar en el procedimiento de ingreso, transferencia y alta o función del paciente.
15. Operar equipos biomédicos en el ámbito de su competencia y bajo supervisión del profesional asistencial.
16. Participar en la preparación y trasladar el cadáver, según normas vigentes.
17. Otras que sean indicadas por su Jefe inmediato.
18. **MODALIDAD DE POSTULACION**

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán seguir los pasos siguientes:

1. Ingresar al link [ww1.essalud.gob.pe/sisep/postular\_oportunidades.htm](../../../../Documents%20and%20Settings/katherine.lecaros/Configuraci%C3%B3n%20local/Archivos%20temporales%20de%20Internet/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.Outlook/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.Outlook/Configuraci%C3%B3n%20local/Archivos%20temporales%20de%20Internet/AppData/Local/Microsoft/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.Outlook/Configuraci%C3%B3n%20local/Archivos%20temporales%20de%20Internet/Documents/2014/2da%20Convocatoria%20Externa%20Medicos/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.Outlook/B0ST2UD4/ww1.essalud.gob.pe/sisep/postular_oportunidades.htm)  y registrarse en el Sistema de Selección de Personal (SISEP), culminado el registro el sistema enviará al correo electrónico consignado del postulante el usuario y clave.
2. El postulante deberá ingresar al SISEP con su respectivo usuario y contraseña e iniciar su postulación a las ofertas laborales de su interés registrando sus datos de experiencia y formación.
3. De ser aceptada la postulación, el sistema remitirá formatos al correo electrónico consignado del postulante, señal que indica que la postulación ha culminado exitosamente. La información ingresada por este medio tiene carácter de Declaración Jurada por lo que el postulante podría ser eliminado en cualquier etapa del proceso en caso se observara incumplimiento de lo señalado.

Cada postulante deberá descargar de la Página Web Institucional: [www.essalud.gob.pe](http://www.essalud.gob.pe) los Formatos de Declaración Jurada siguientes:

* Declaración Jurada de Cumplimiento de requisitos (Formato 1)
* Declaración Jurada sobre Impedimento y Nepotismo. ([Formato 2](http://www.essalud.gob.pe/oporlaboral/formato2.pdf))
* Declaración Jurada de Confidencialidad e Incompatibilidad. ([Formato 3](http://www.essalud.gob.pe/oporlaboral/formato3.pdf))
* Declaración Jurada de no Registrar Antecedentes Penales. ([Formato 5](http://www.essalud.gob.pe/oporlaboral/formato5.pdf))

La citada información deberá entregarse conjuntamente con la copia del DNI vigente y documentos que sustentan el Currículum Vitae descriptivo presentado (Formación, experiencia laboral y capacitación) a los miembros de la comisión respectiva durante la etapa correspondiente.

**Nota:** De manera previa a la postulación respectiva, los interesados deberán revisar la información indicada en las “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” **e información sobre convocatorias de ser el caso (condicional al proceso que se convoque), que se encuentra ubicada en la ruta** <https://convocatorias.essalud.gob.pe/>

1. **REMUNERACIÓN (\*)**

Los profesionales que sea contratado en ESSALUD dentro de los alcances de la presente Convocatoria recibirán los siguientes beneficios:

**TÉCNICO DE ENFERMERÍA II (T3TND-001), (T3TND-002), (T3TND-003), (T3TND-004), (T3TND-005), (T3TND-006), (T3TND-007) (T3TND-008), (T3TND-009) (T3TND-010) (T3TND-011), (T3TND-012)**

|  |  |
| --- | --- |
| REMUNERACION BASICA | S/. 1,404.00 |
| BONO PRODUCTIVIDAD | S/. 361.00 |
| BONO EXTRAORDINARIO | S/. 322.00 |
| **TOTAL INGRESO MENSUAL** | **S/. 2,087.00** |

**(\*) Remuneración Básica y Bonos señalados, según Resolución de Gerencia General Nº 666-GG-ESSALUD-2014.**

1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **ETAPAS DEL PROCESO** | **FECHA Y HORA** | **ÁREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de Convocatoria  |  20 de Julio del 2016 | SGGI – ORRHH |
| **CONVOCATORIA** |
| 2 | Publicación de la página Web institucional y marquesinas informativas | El 05 de Agosto del 2016 | SGGI - ORRHH |
| 3 | Inscripción a través del Sistema de Selección de Personal(SISEP) [ww1.essalud.gob.pe/sisep/postular\_oportunidades.htm](file://\\172.20.0.184\GcrhSgse\Documents%20and%20Settings\katherine.lecaros\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\AppData\Local\Microsoft\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\Documents\2014\2da%20Convocatoria%20Externa%20Medicos\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\B0ST2UD4\ww1.essalud.gob.pe\sisep\postular_oportunidades.htm)  | Del 10 al 17 de Agosto del 2016 | SGGI - GCTIC |
| **SELECCIÓN** |
| 4 | Resultados de Precalificación Curricular según Información del SISEP | 18 de Agosto del 2016 a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas de la Gerencia Red Desconcentrada Almenara y en la página Web Institucional | SGGI – GCTIC – ORRHH |
| 5 | Evaluación de Psicotécnica | 19 de Agosto del 2016 a las 09:00 horas,  | SGGI – ORRHH |
| 6 | Publicación de resultados de la Evaluación de Psicotécnica  | 19 de Agosto del 2016 a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas de la Gerencia Red Desconcentrada Almenara y en la página Web institucional | SGGI – GCTIC - ORRHH |
| 7 | Evaluación de Conocimientos | 22 de Agosto del 2016 a las 09:00 horas | SGGI – ORRHH |
| 8 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 22 de Agosto del 2016 a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas de la Gerencia Red Desconcentrada Almenara y en la página Web institucional | SGGI – GCTIC - ORRHH |
| 9 | Recepción de C.V. documentados de postulantes precalificados | 23 y 24 de Agosto del 2016De 8:30 a 15:00 horas, en la ORRHH de la Gerencia de Red Desconcentrada Almenara, sito en Jr. Miguel Arjovin N° 295 y Jr. Cotabamba N° 390 - LIMA | ORRHH |
| 10 | Evaluación del C.V. u Hoja de Vida | A partir del 25 de Agosto del 2016 | ORRHH |
| 11 | Publicación de Resultados de Evaluación Curricular u Hoja de Vida | 29 de Agosto del 2016 | SGGI – GCTIC – ORRHH |
| 12 | Evaluación Psicológica | 31 de Agosto del 2016 a las 10:00 horas | ORRHH |
| 13 | Entrevista Personal | 31 de Agosto del 2016 a partir de las 09:00  | ORRHH |
| 14 | Publicación de resultados de la Entrevista Personal | 31 de Agosto del 2016 a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas de la Gerencia Red Desconcentrada Almenara y en la página Web institucional | SGGI – GCTIC – ORRHH |
| 15 | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |
| 16 | Suscripción del Contrato | Desde el 01 de Setiembre del 2016 | ORRHH |
| 17 | Registro del contrato |  |

1. El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – GPORH – GCGP – Sede Central de EsSalud.
3. GCTIC – Gerencia Central de Tecnologías de Información y Comunicaciones.
4. ORRHH – Oficina de Recursos Humanos de la Gerencia de Red Desconcentrada Almenara.
5. En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
6. Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.

 (vii)Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada

1. **DE LA ETAPA DE EVALUACION**
* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación Psicotécnica es sólo de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Psicológica es obligatoria, mas no es de carácter eliminatorio. La Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN PRE CURRICULAR (VÍA INFORMACIÓN DEL SISEP)** |  |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA** |  |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJAS DE VIDA)** | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación:  |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral:  |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PSICOLÓGICA** |  |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100%** | **55** | **100** |

* Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente, las mismas que se encuentran en el rubro: “Consideraciones que deberán tener en cuenta para postular”, link: Oportunidad Laboral de la página web institucional (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, entre otros de acuerdo a Ley), información que deberá revisarse previa a su postulación en el rubro de “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” (link: <https://convocatorias.essalud.gob.pe/>)

Lima, Julio del 2016