**SEGURO SOCIAL DE SALUD (ESSALUD)**

**AVISO DE CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)**

**INSTITUTO NACIONAL CARDIOVASCULAR “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”**

**CÓDIGO DE PROCESO: P.S. 004-CAS-INCOR-2020**

1. **GENERALIDADES**

* 1. **Objeto de la Convocatoria:**

Contratar los siguientes servicios de **CAS (Reemplazo)** para el Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PUESTO / SERVICIO** | **ESPECIALIDAD** | **CÓDIGO** | **CANTIDAD** | **RETRIBUCIÓN****MENSUAL** | **ÁREA CONTRATANTE** | **DEPENDENCIA**  |
| Enfermera(o) | UCI Pediátrica/UCI Neonatal, Cuidado Cardiovascular Pediátrica/Pediatría | P2ENF-001 | 01 | S/ 3,400.00 | Servicio de Enfermería de Cardiopediatría/Departamento de Enfermería | Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”- INCOR |
| Cirugía Cardiovascular/Cardiovascular y/o Unidad de Cuidados Intensivos | P2ENF-002 | 01 | Servicio de Enfermería de Cirugía Cardiovascular/ Departamento de Enfermería |
|  **TOTAL** |  **02** |

* 1. **Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante**

Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”.

* 1. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Gestión de Recursos Humanos del Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”.

* 1. **Base legal**
1. Resolución N° 1029-GCGP-ESSALUD-2015, Directiva Nº 003-GCGP-ESSALUD-2015,” Lineamientos que rigen la cobertura de servicios bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS”.
2. Resolución de Gerencia Central N° 506-GCGP-ESSALUD-2020, mediante el cual se dispone la adecuación de la Directiva Nº 003-GCGP-ESSALUD-2015.
3. Memorando Circular N° 248-GCGP-ESSALUD-2020, “Lineamientos a tener en cuenta en el desarrollo de la virtualización de las etapas de procesos de selección en EsSalud”
4. Resolución de Servir 065-2020-SERVIR-PE, mediante el cual se aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”
5. Ley N° 29973 – Ley General de la Personas con Discapacidad.
6. Ley N° 29248 y su Reglamento, que establece que los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un concurso público de méritos, que lleguen hasta la Entrevista Personal y que hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tienen derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total.
7. Ley N° 27674 y su Reglamento que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
8. Ley N° 23330 – “Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud-SERUMS” y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA)
9. Decreto Supremo N° 008-2007-ED, que dispone que los beneficiados con la Beca “Haya de la Torre” que culminen sus estudios de maestría contarán con una bonificación especial en los concursos públicos de méritos para acceder a una plaza en la administración pública.
10. **PERFIL DE LOS PUESTOS**

**ENFERMERA (COD. P2EN-001) y (COD. P2EN-002)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| **Formación General** | * Acreditar\* copia simple del Título Profesional Universitario de Licenciada(o) en Enfermería, copia de Resolución del SERUMS correspondiente a la profesión. **(Indispensable)**
* Acreditar\* copia simple del Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente a la fecha de inscripción. **(Indispensable)**
* Acreditar\* copia simple del Título de la especialidad convocada o acreditar constancia de estar cursando el segundo semestre de dicha especialidad**. (Indispensable)**
 |
| **Experiencia Laboral** | **EXPERIENCIA GENERAL:*** Acreditar\* experiencia laboral mínima de dos años (02) años incluyendo el SERUMS. **(Indispensable)**
* De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades están relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora **(Deseable).**

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA:*** Acreditar\* como mínimo un (01) año de experiencia en el desempeño de funciones como enfermera del cual deberá acreditar como mínimo seis (06) meses en el desempeño de funciones afines a la especialidad requerida**. (Indispensable)**

**EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:*** Acreditar\* un (01) año SERUMS. **(Indispensable)**
 |
| **Capacitación** | * Acreditar\* capacitación o actividades de actualización profesional afines al puesto a desempeñar, como mínimo de 100 horas o 06 créditos a partir del año 2014. **(Indispensable)**
 |
| **Conocimientos de Ofimática e Idiomas** (requisito que será validado en el Formato 01:Declaración Jurada de Cumplimiento de Requisitos) | * Manejo de Ofimática: Microsoft Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico. **(Indispensable)**
 |
| **Habilidades o Competencias** | **GENERICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo.**ESPECIFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y síntesis, capacidad de respuesta al cambio, estabilidad emocional, proactividad, trabajo bajo presión, reacción ante los problemas y solución de los mismos. |
| **Motivo de Contratación** | * CAS Reemplazo Memorando N° 165-DIR-INCOR-2020
 |

**Nota: La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos.**

**Para la contratación del postulante seleccionado, éste presentará la documentación original sustentatoria.**

1. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO O CARGO**

 **ENFERMERA(O) (COD. P2EN-001)**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Aplica con habilidad y destreza el PAE a neonatos y pacientes pediátricas en estado crítico, evidenciando responsabilidad, trabajo en equipo y respeto al paciente y familia.
2. Controla las fuentes de riesgo que comprometen la vida del neonato y paciente pediátrico en estado crítico, manejando adecuadamente los criterios de bioseguridad.
3. Maneja con habilidad y destreza equipos altamente tecnificados de diagnóstico y tratamiento especializado tomando decisiones adecuadas.
4. Registra en la Historia Clínica y reporta de manera clara y precisa datos sobre el estado del paciente, las intervenciones de Enfermería y los resultados.
5. Desarrolla estudios de investigación orientados a las necesidades de enfermería y de salud en la especialización en Cuidados Intensivos neonatales y pediátricos para mejorar la práctica de enfermería y así poder solucionar los problemas de salud.
6. Ejecuta programas de Educación para personal profesional y no profesional de enfermería, basada en las necesidades educativas del usuario, familia y comunidad, y haciendo uso de metodologías activas e innovadoras para lograr un mejor aprendizaje.
7. Gestiona con eficiencia y eficacia los cuidados de enfermería y salud en la especialización en Cuidados Intensivos neonatales y Pediátricos demostrando conocimientos de la administración estratégica, liderazgo y ética profesional.

 **ENFERMERA(O) (COD. P2EN-002)**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Aplicar con habilidad y destreza el PAE a pacientes en Cirugía Cardiovascular según la alteración del aparato y/o sistema orgánico, evidenciando responsabilidad, trabajo en equipo y respeto al paciente y familia.
2. Manejar correctamente la Tecnología de punta en el cuidado del paciente en cardiología, basado en sólidos conocimientos y procedimientos científicos y responsabilidad profesional.
3. Registrar en la Historia Clínica y reportar de manera clara y precisa datos sobre el estado del paciente, las intervenciones de Enfermería y los resultados.
4. Participar en la validación y aplicación de las guías de procedimientos, protocolos y manuales para la práctica de la enfermera especialista, que servirán como referencia para las intervenciones de enfermería.
5. Desarrollar estudios de investigación orientados a las necesidades de enfermería y de salud en la especialización en Cirugía Cardiovascular para mejorar la práctica de enfermería y solucionar los problemas de salud.
6. Ejecutar programas de Educación para personal profesional y no profesional de enfermería, basada en las necesidades educativas del usuario, familia y comunidad, y haciendo uso de metodologías activas e innovadoras para lograr un mejor aprendizaje.
7. Gestionar con eficiencia y eficacia los cuidados de enfermería y salud en la especialización en Cirugía Cardiovascular, demostrando conocimientos de la administración estratégica, liderazgo y ética profesional.
8. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **CONDICIONES** | **DETALLE** |
| **Lugar de prestación del servicio** | De acuerdo a lo especificado en el numeral **1. Objeto de la convocatoria.** |
| **Duración del contrato** | Inicio : Noviembre de 2020Término : 31 de Diciembre del 2020 **(Sujeto a renovación)** |
| **Retribución Mensual** | De acuerdo a lo especificado en el numeral **1. Objeto de la convocatoria** |
| **Otras condiciones del contrato** | Disponibilidad Inmediata.  |

1. **MODALIDAD DE POSTULACIÒN**

**Inscripción por el Sistema de Selección de Personal (SISEP):**

El postulante debe ingresar al link (ww1.essalud.gob.pe/sisep), crear su usuario y contraseña e iniciar su inscripción para generar los formatos a través del SISEP y poder efectuar la postulación vía electrónica a la oferta laboral de su interés. De efectuarse la inscripción, el sistema remitirá al correo electrónico que consignó (cuenta electrónica en Gmail), los formatos en los que se indica el Código de Proceso al cual postula con la información que registró, señal que denota que la inscripción ha finalizado, debiendo proceder a culminar con la postulación vía electrónica, para lo cual deberá incluir los archivos de sustento y enviarlos al correo electrónico indicado en el Aviso de Convocatoria.

**Postulación Vía Electrónica:**

Los postulantes inscritos (vía SISEP) que cumplan con los requisitos establecidos, deberán enviar al correo electrónico (véase numeral X) dentro del horario y fecha establecida en el cronograma, los **Formatos 01, 02, 03 y 05**, debidamente firmados, foliados y con la impresión dactilar, así como el **CV descriptivo y documentado** (debidamente firmado, foliado en cada hoja y únicamente acreditar documentos necesarios de acuerdo a los requisitos solicitados). **Toda la documentación es de carácter obligatorio en el orden antes señalado**, indicando en elasunto del correo **APELLIDOS y el Código del servicio al cual postula**, caso contrario **NO** se evaluará lo presentado.

Ejemplo: **APELLIDOS\_(P3BP-001)**

La información consignada en los Formatos 01, 02, 03 y 05, tienen carácter de Declaración Jurada, por lo que el/la postulante será responsable de la información consignada en dichos documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

* 1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | **FECHA Y HORA** | **AREA RESPONSABLE** |
| **1** | Aprobación de Convocatoria  | 12 de noviembre del 2020 | SGGI-URRHH |
| **2** | Publicación de la Convocatoria en el Portal Talento  | 10 días anteriores a la convocatoria  | SGGI-GCTIC |
| **CONVOCATORIA** |
| **3** | Publicación en la página Web institucional | 12 de noviembre del 2020 | SGGI-URRHH |
| **4** | **Inscripción por SISEP:**(ww1.essalud.gob.pe/sisep) | El 27 y 30 de noviembre del 2020**(hasta las 13:00 horas)** | SGGI – GCTIC-URRHH |
| **5** | **Resultado de Postulantes inscritos en el SISEP** (\*) | 30 de noviembre del 2020a las 16:00 horas a través de la página web institucional <http://convocatorias.essalud.gob.pe/> | URRHH - SGGI – GCTIC |
| **SELECCIÓN** |
| **6** | Prueba de enlace\* **(obligatorio)**A publicarse en la etapa anterior | 01 de diciembre del 2020a las 10:00 horas |  |
| **7** | **Evaluación de Conocimientos***(plataforma virtual Classroom)* | 02 de diciembre del 2020a las 11:00 horas  | OGRH |
| **8** | Publicación de Resultados de Evaluación de Conocimientos  | 02 de diciembre del 2020 a partir de las 16:00 horas a través de la página web institucional <http://convocatorias.essalud.gob.pe/> | SGGI -GCTIC |
| **9** | **Postulación vía electrónica:**Presentación de Formatos N° 01, 02, 03 y 05 ( registrados vía SISEP) y el CV descriptivo y documentado, al correo electrónico señalado en el numeral X. | 04 de diciembre del 2020(hasta las 16:00 horas) | OGRH |
|  | **Evaluación Curricular** (C.V documentado y formatos requeridos) | A partir del 07 de diciembre del 2020  | OGRH |
| **10** | Publicación de Resultados de Evaluación de Curricular (\*) | A partir del 09 de diciembre del 2020 a partir de las 16:00 horas a través de la página web institucional <http://convocatorias.essalud.gob.pe/> | SGGI – OGRH- GCTIC |
| **11** | **Evaluación Personal**  *(plataforma virtual Zoom)* | 10 de diciembre del 2020 A partir de las 10:00 horas | OGRH |
| **12** | Publicación de resultados de la Evaluación Personal | 11 de diciembre del 2020 a partir de las 16:00 horas a través de la página web institucional. | SGGI – OGRH – GCTIC |
| **13** | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |
| **14** | Suscripción del Contrato | A partir del 14 de diciembre del 2020 | OGRH |

1. El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. Todas las etapas de la evaluación se realizarán a través de medios virtuales.
3. SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – CGGP – Sede Central de EsSalud.
4. OGRRHH – Oficina de Gestión de Recursos Humanos del INCOR.
5. En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
6. Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.
7. Las fechas establecidas en el cronograma y Etapas del Proceso, pueden ser modificados por la Institución, las mismas que serán comunicadas en la página Web institucional y/o en la Marquesina de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos del INCOR.
	* 1. **DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA A PRESENTAR**
			+ Presentar Currículum Vitae descriptivo (Hoja de Vida) y documentado, así como las Declaraciones Juradas (Formatos 1, 2, 3 y 5) debidamente foliados, detallando los aspectos de formación académica, experiencia laboral y capacitación de acuerdo a los requisitos mínimos requeridos en la convocatoria respectiva, sin omitir información relevante que se requiera para determinar el cumplimiento del perfil del puesto en la Evaluación Curricular.
			+ La información consignada en el Currículum Vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información señalada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo la entidad.
			+ La postulación es vía electrónica, previa inscripción en el SISEP, por lo que el registro respectivo deberá ser efectuado dentro la fecha y hora señalada en el cronograma de la convocatoria.
		2. **DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN**
* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 53 puntos. Cada etapa tiene carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene el puntaje mínimo de 22 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DE EVALUACIÓN** | **CARÁCTER** | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | Eliminatorio | 40% | 22 | 40 |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR**(Formación, Experiencia Laboral, Capacitación) | Eliminatorio | 40% | 20 | 40 |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | Eliminatorio |  20% |  11 | 20 |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100%** | **53** | **100** |

**8.1 EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:**

Esta evaluación es eliminatoria y tiene puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y mínimo de veintidós (22) puntos y es de tipo objetiva. Consta de veinte (20) preguntas, con un puntaje de dos (02) puntos por respuesta correcta, no considerándose puntos en contra por respuesta errónea o en blanco.

**8.2 EVALUACIÓN CURRICULAR:**

Esta evaluación es eliminatoria y tiene puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y mínimo de veinte (20) puntos, se verifica lo señalado en las declaraciones juradas y lo acreditado en el CV documentado remitido por el postulante a la dirección electrónica señalada en el aviso de convocatoria.

Los requisitos solicitados en la presente convocatoria serán sustentados del siguiente modo:

|  |  |
| --- | --- |
| **Para el caso de:** | **Se acreditará con:** |
| **Formación académica** | Deberá acreditarse con copia simple de la formación académica requerida en el perfil del puesto convocado (Constancia de Egresado, Diploma de Bachiller o Título) |
| **Experiencia laboral** | Deberá acreditarse con certificados y/o constancias de trabajo, contratos, adendas, resoluciones de encargo de funciones y término de las mismas u otros documentos en los que se indique fechas de inicio y finalización de la actividad.**Experiencia General:** El tiempo de experiencia laboral será contabilizado según las siguientes consideraciones:Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, la experiencia general se contabilizará a partir del momento del egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales; caso contrario, la experiencia general será contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o universitario que se adjunte al expediente según corresponda.No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías. |
| **Capacitación** | Deberá acreditarse mediante certificados y/o constancias y/o diplomas de la capacitación solicitada, estos estudios deben ser concluidos satisfactoriamente y el certificado y/o constancia debe indicar el número de horas solicitado. |
| **Conocimientos****de Ofimática e Idiomas** | Requisito que será validado en el Formato 01: Declaración Jurada de Cumplimiento de Requisitos. |

Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente.

* + 1. **DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO**
	1. **Declaratoria del Proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en la etapa de evaluación final del proceso.
	1. **Cancelación del Proceso de Selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.
3. Otros supuestos debidamente justificados
	* 1. **LUGARES DE RECEPCIÓN DE CV DOCUMENTADOS**

La entrega de los Formatos 01, 02, 03 y 05 deberá entregarse debidamente firmada y con la impresión dactilar correspondiente, conjuntamente con los documentos que sustentan el currículum vitae documentado presentado, a la dirección siguiente:

**NOTA:** El postulante solo debe enviar su postulación al correo indicado:

|  |  |
| --- | --- |
| **RED ASISTENCIAL** | **Dirección de correo electrónico para postular** |
| **INSTITUTO NACIONAL CARDIOVASCULAR – INCOR**  |  SeleccionINCOR@gmail.com |

 El expediente de Postulación, deberá ser presentado **foliado, ordenado y separando cada ámbito con una hoja rotulada,** de acuerdo a los siguientes criterios considerados en el perfil requerido:

1. Formación Académica
2. Experiencia Laboral (de la más reciente a la más antigua)
3. Capacitación de la más reciente a la más antigua (2015). No se aceptará constancias de capacitaciones con una antigüedad mayor a la requerida en el perfil.

Lima 10 de noviembre del 2020