

# COMUNICADO N° 001

## **P.S. 002-SUP-RAAN-2022**

*Se comunica a los postulantes del Proceso de selección P.S.002-SUP-RAAN -2022; que, en el marco de la implementación de la ley N°31549 y en tanto dure esta, los procesos por modalidad de Suplencia (728) quedarán suspendidos en forma inmediata.*

*Agradecemos su atención y comprensión.*

*La Comisión.*

*Chimbote, 05 de setiembre de 2022*

# **COMUNICADO**

SE COMUNICA A TODOS LOS POSTULANTES DEL PROCESO 002-SUP-RAAN-2022 QUE, POR MOTIVOS DEBIDAMENTE JUSTIFICADOS QUEDA SIN EFECTO EL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA EN ANATOMIA PATOLOGICA.

Chimbote, 23 de agosto del 2022.

**LA COMISION**

**SEGURO SOCIAL DE SALUD (ESSALUD)**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR SUPLENCIA**  
**RED ASISTENCIAL ANCASH**  
**CÓDIGO DE PROCESO: P.S. 002-SUP- RAANC -2022**

**I. GENERALIDADES**

**1.1 Objeto de la Convocatoria:**

Cubrir temporalmente, bajo la modalidad de **Plazo Fijo** (Suplencia) los siguientes cargos para la Red Asistencial Ancash:

CARGO	ESPECIALIDAD	CODIGO DE CARGO	REMUNERACIÓN MENSUAL	CANTIDAD	LUGAR DE LABORES	DEPENDENCIA
Médico	Cardiología	P1MES-001	S/ 6,240.00 (*)	01	Departamento de Medicina/Hospital III Chimbote	Red Asistencial Ancash
	Radiología	P1MES-002		01	Servicio Diagnóstico por Imágenes/Departamento de Ayuda al Diagnóstico y Tratamiento/Hospital III Chimbote	
	Anatomía Patológica	P1MES-003		02	Departamento de Ayuda al Diagnóstico y Tratamiento/Hospital III Chimbote	
	Medicina Intensiva	P1MES-004		02	Departamento de Emergencia y UCI/Hospital III Chimbote	
	Pediatría	P1MES-005		01	Servicio Pediatría/Departamento Materno Infantil/Hospital III Chimbote	
	Anestesiología	P1MES-006		01	Servicio de Anestesiología y Centro Quirúrgico /Departamento de Cirugía /Hospital III Chimbote	
	Ginecología	P1MES-007		01	Servicio Médico Quirúrgico/Hospital I Cono Sur	
<b>TOTAL</b>				<b>09</b>		

(\*) Además de lo indicado, el mencionado cargo cuenta con Beneficios de Ley y Bonificación por labores en Zona de Menor desarrollo, de corresponder.

**1.2 Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante**  
 Red Asistencial Ancash.

**1.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**  
 División de Recursos Humanos de la Red Asistencial Ancash.

**1.4 Consideraciones para contratación laboral directa**

- a) No haber sido destituido de la Administración Pública o Privada en los últimos 05 años. No estar inhabilitado administrativa y judicialmente para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- b) No haber tenido relación laboral con EsSalud a plazo indeterminado durante los 12 últimos meses, a efectos de la contratación a plazo fijo. (\*)
- c) Los trabajadores de ESSALUD que laboran bajo la modalidad de suplencia podrán postular sin renuncia previa, acreditando su experiencia laboral en la condición citada.
- d) El periodo máximo para la contratación en esta modalidad será de cinco (05) años acumulativos, en atención a la naturaleza accidental y temporal del mismo. (\*\*)
- e) Al momento de la inscripción el postulante interesado debe cumplir con los requisitos del perfil de puesto establecidos en el proceso de selección en el cual se registra.
- f) Disponibilidad inmediata.

(\*) Requisito considerado en la LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD LABORAL

Artículo 78.- "Los trabajadores permanentes que cesen no podrán ser recontratados bajo ninguna de las modalidades previstas en este Título (contrato a modalidad), salvo que haya transcurrido un año del cese".

(\*\*) Según lo establecido en el Artículo 74° del TUO del Decreto Legislativo N° 728.

### 1.5 Consideraciones Generales:

- El postulante es responsable de la información consignada en los Formatos respectivos a través del Sistema de Selección de Personal (SISEP), los cuales tienen carácter de declaración jurada, así como de los documentos de sustento que adjunta en la Plataforma de Postulación Virtual y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo ESSALUD, durante o después de culminado el proceso de selección.
- Los procesos de selección se rigen por el cronograma de cada convocatoria el cual puede estar sujeto a variaciones y siendo las etapas de carácter eliminatorio, es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento del proceso en el portal web <http://convocatorias.essalud.gob.pe>. De existir alguna modificación en el proceso de selección, ésta será comunicada oportunamente en la web señalada.
- El postulante debe verificar que los documentos sustentatorios se adjunten correctamente y que sean legibles, caso contrario, estos documentos no serán considerados como válidos.
- Cualquier comunicación respecto al presente proceso de selección deberá ser remitida al correo electrónico de HOSPITAL III CHIMBOTE: [essaludancash01@gmail.com](mailto:essaludancash01@gmail.com) y HOSPITAL I CONO SUR: [essaludancash02@gmail.com](mailto:essaludancash02@gmail.com), medio por el cual serán atendidas las consultas respectivas a cargo del área de Recursos Humanos de la dependencia a donde postula.

## II. PERFIL DEL CARGO:

### MÉDICO ESPECIALISTA (COD. P1MES-001, 002, 003, 004, 005, 006, 007)

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLE
<b>Formación General</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar* copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión <b>(Indispensable)</b>.</li> <li>Acreditar* copia simple de Colegiatura y Habilidad Profesional vigente a la fecha de inscripción <b>(Indispensable)</b>.</li> <li>Acreditar* copia simple del Título de la Especialidad requerida o Constancia de haber culminado el Residentado Médico expedido en la especialidad requerida, emitida por la universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada (Formato N° 04) que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por el respectivo Título de Especialista <b>(Indispensable)</b>.</li> <li>Acreditar* copia simple del Registro Nacional de Especialista, de corresponder <b>(Indispensable)</b>.</li> </ul>
<b>Experiencia Laboral</b>	<p><b>EXPERIENCIA GENERAL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar* experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en el desempeñando funciones afines a la profesión y/o puesto, incluyendo el SERUMS. <b>(Indispensable)</b></li> </ul> <p><b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar* experiencia laboral mínima de tres (03) años en el desempeño de funciones afines a la especialidad requerida, incluyendo el Residentado Médico <b>(Indispensable)</b>.</li> <li>Acreditar* un (01) año de SERUMS <b>(Indispensable)</b>.</li> <li>De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora <b>(Deseable)</b>.</li> </ul>
<b>Capacitación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar* capacitación o actividades de actualización profesional afines a la especialidad requerida como mínimo de 60 horas, realizadas a partir del año 2015 a la fecha <b>(Indispensable)</b>.</li> </ul>
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico <b>(Indispensable)</b>.</li> <li>Manejo de idioma inglés a nivel básico <b>(Indispensable)</b>.</li> </ul>
<b>Habilidades o Competencias</b>	<p><b>GENERICAS:</b> Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo.</p> <p><b>ESPECIFICAS:</b> Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y síntesis, capacidad de respuesta al cambio, estabilidad emocional, proactividad, trabajo bajo presión, reacción ante los problemas y solución de los mismos.</p>
<b>Motivo de Contratación</b>	<p>Suplencia por Desempeño de Cargo Jefatural:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Memorando N° 2508-GCGP-ESSALUD-2022.</li> <li>Memorando N° 2723-GCGP-ESSALUD-2022.</li> <li>Memorando N° 2808-GCGP-ESSALUD-2022.</li> </ul>

(\*) La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Para la contratación del postulante seleccionado, éste presentará la documentación original sustentadora.

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### MÉDICO ESPECIALISTA (P1MES-001, 002, 003, 004, 005, 006, 007)

##### Principales funciones a desarrollar:

- a) Ejecutar actividades de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, según la capacidad resolutive del Establecimiento de Salud.
- b) Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de prácticas clínica vigente.
- c) Realizar procedimientos de diagnósticos y terapéuticos en las áreas de su competencia.
- d) Conducir el equipo interdisciplinario de salud en el diseño, ejecución, seguimiento y control de los procesos de atención asistencial, en el ámbito de su competencia.
- e) Participar en actividades de información, educación y comunicación en promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- f) Referir a un establecimiento de Salud cuando la condición clínica del paciente lo requiera y en el marco de las normas vigentes.
- g) Continuar el tratamiento y/o control de los pacientes contrarreferidos en el Establecimiento de Salud de origen, según indicación establecida en la contrarreferencia.
- h) Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos para el servicio.
- i) Registrar las prestaciones asistenciales en la Historia Clínica, los sistemas informáticos y en formularios utilizados en la atención.
- j) Brindar información médica sobre la situación de salud al paciente o familiar responsable.
- k) Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de la competencia y emitir el informe correspondiente.
- l) Participar en comités, comisiones y juntas médicas, suscribir los informes o dictámenes correspondientes en el ámbito de la competencia.
- m) Elaborar propuestas de mejora y participa en la actualización de Protocolos, Guías de Prácticas Clínica, Manuales de Procedimientos y otros documentos técnico-normativos.
- n) Investigar e innovar permanentemente las técnicas y procedimientos relacionados al campo de su especialidad.
- o) Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de la responsabilidad.
- p) Participar en la implementación del sistema de control interno y la Gestión de Riesgos que correspondan en el ámbito de sus funciones e informar su cumplimiento.
- q) Respetar y hacer respetar los derechos del asegurado, en el marco de la política de humanización de la atención de la salud y las normas vigentes.
- r) Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del personal del Seguro Social de Salud (ESSALUD) y no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
- s) Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- t) Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- u) Realizar otras funciones que le sean indicados por el Jefe inmediato, de acuerdo a sus funciones.

### IV. MODALIDAD DE POSTULACION

#### 4.1 Inscripción por el Sistema de Selección de Personal (SISEP):

El postulante debe ingresar al link ([ww1.essalud.gob.pe/sisep](http://ww1.essalud.gob.pe/sisep)), crear su usuario y contraseña e iniciar su inscripción para generar los formatos (Declaraciones Juradas) a través del SISEP. De efectuarse la inscripción a la oferta laboral de su interés, el sistema remitirá al correo electrónico que consignó los formatos en los que se indica el Código de Proceso al cual postula con la información que registró, señal que denota que la inscripción ha finalizado. Posteriormente, según lo señalado en el cronograma, deberá efectuar la presentación de documentación de sustento digitalizados en la plataforma virtual.

Es responsabilidad del postulante verificar y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico que registró en su Formato 1: Declaración Jurada de Cumplimiento de Requisitos, a fin de recibir las comunicaciones que se podrían efectuar durante el proceso de selección.

#### 4.2 Presentación de Documentación Digitalizada (Plataforma Virtual):

Los postulantes que hayan aprobado las etapas de evaluación previas y que cumplan con los requisitos mínimos solicitados en el aviso de convocatoria deberán presentar en la plataforma virtual dentro del horario y fecha establecida en el cronograma, los Formatos **01, 02, 03, y 05, debidamente firmados y con la impresión dactilar**. Asimismo, **el CV descriptivo** (debidamente firmado en cada hoja) **y documentado** (sustento de los aspectos de formación académica, experiencia laboral y capacitación de acuerdo a los requisitos mínimos requeridos en la convocatoria) en formato PDF, sin omitir información relevante que se requiera para determinar el cumplimiento del perfil del puesto en la Evaluación Curricular.

Toda la documentación es de carácter **obligatorio**, la misma que deberá ser foliada, caso contrario **NO** se evaluará lo presentado, siendo que el incumplimiento de lo señalado podrá dar lugar a la descalificación del postulante.

Cabe resaltar que, el postulante tendrá acceso a la plataforma virtual a partir del correo electrónico de invitación remitido a la dirección electrónica consignada en el Sistema de Selección de Personal – SISEP, al momento de su inscripción en la presente convocatoria. **(véase numeral VII)**.

## V. REMUNERACIÓN (\*)

El personal que sea contratado en ESSALUD dentro de los alcances de la presente Convocatoria recibirá los siguientes beneficios:

### MÉDICO ESPECIALISTA (P1MES-001, 002, 003, 004, 005, 006, 007)

<b>REMUNERACIÓN BÁSICA</b>	S/ 4,022.00
<b>BONO PRODUCTIVIDAD</b>	S/ 910.00
<b>BONO EXTRAORDINARIO / BONO PEAR</b>	S/ 1,006.00
<b>BONO INCREMENTO</b>	S/ 302.00
<b>TOTAL REMUNERACIÓN MENSUAL</b>	<b>S/ 6,240.00</b>

(\*) Remuneración Básica y Bonos señalados, según Resolución de Gerencia General N° 974-GG-ESSALUD-2020.

## VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHA Y HORA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación del Aviso de Convocatoria	17 de agosto del 2022	SGGI – DRRHH
<b>CONVOCATORIA E INSCRIPCIÓN</b>			
2	Publicación del Aviso de Convocatoria en la página Web institucional y CONADIS	A partir del 17 de agosto del 2022	SGGI-DRRHH-GCTIC
3	<b>Inscripción por SISEP:</b> <a href="http://ww1.essalud.gob.pe/sisep">ww1.essalud.gob.pe/sisep</a>	23 de agosto del 2022 <b>(hasta las 13:00 horas)</b>	DRRHH- SGGI – GCTIC
4	<b>Resultado de Postulantes inscritos en el SISEP</b>	23 de agosto del 2022 a partir de las 16:00 horas a través de la página web institucional <a href="http://convocatorias.essalud.gob.pe/">http://convocatorias.essalud.gob.pe/</a>	
<b>SELECCIÓN</b>			
5	<b>Prueba de enlace (Plataforma Virtual)</b>	24 de agosto del 2022 a las 08:30 horas	DRRHH
6	<b>Evaluación de conocimientos (Plataforma Virtual)</b>	24 de agosto del 2022 a las 10:00 horas	DRRHH
7	Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos	24 de agosto del 2022 a partir de las 16:00 horas a través de la página web institucional <a href="http://convocatorias.essalud.gob.pe/">http://convocatorias.essalud.gob.pe/</a>	DRRHH- SGGI – GCTIC
8	<b>Presentación de documentos digitalizados:</b> Presentación de Formatos N° 01, 02, 03, 04 de corresponder y 05 (registrados vía SISEP) y el CV descriptivo y documentado, a la plataforma virtual. (véase numeral 4.2)	25 de agosto del 2022 <b>(hasta las 16:00 horas)</b>	DRRHH
9	<b>Evaluación Curricular</b> (C.V descriptivo, documentado y formatos requeridos)	A partir del 31 de agosto del 2022	DRRHH

10	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	02 de agosto del 2022 a partir de las 16:00 horas a través de la página web institucional <a href="http://convocatorias.essalud.gob.pe/">http://convocatorias.essalud.gob.pe/</a>	DRRH – SGGI – GCTIC
11	<b>Prueba de enlace (Plataforma Virtual)</b>	05 de setiembre del 2022 a las 09:00 horas	DRRH
12	<b>Evaluación Personal (Plataforma Virtual)</b>	05 de setiembre del 2022 a las 11:00 horas	DRRH
13	Publicación de resultados de la Evaluación Personal	05 de setiembre del 2022 a partir de las 16:00 horas a través de la página web institucional <a href="http://convocatorias.essalud.gob.pe/">http://convocatorias.essalud.gob.pe/</a>	DRRH - SGGI – GCTIC
14	Publicación del Resultado Final		
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
15	Suscripción del Contrato	A partir del 06 de setiembre del 2022	DRRH

- (i) El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente mediante el comunicado respectivo y/o resultados de la etapa de evaluación previa.
- (ii) Cada publicación de resultados incluirá la fecha y hora de la siguiente evaluación incluyendo la prueba de enlace respectiva, la cual es de carácter obligatorio.
- (iii) Todas las etapas de evaluación se realizarán a través de medios virtuales.
- (iv) SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación.
- (v) SGGP – Sub Gerencia de Gestión de Personal
- (vi) URRHH – Unidad de Recursos Humanos de la Red Asistencial Ancash.
- (vi) GCTIC – Gerencia Central de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

## VII. DE LAS ETAPAS DE EVALUACION

- La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 53 puntos. Cada etapa tiene carácter eliminatorio cuando se desapruaban. La Evaluación de Conocimientos se desapruaba si no se obtiene el puntaje mínimo de 22 puntos. La Evaluación Curricular se desapruaba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Personal se desapruaba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

ETAPAS DE EVALUACIÓN	CARÁCTER	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS</b>	Eliminatorio	40%	22	40
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b> (Formación, Experiencia Laboral, Capacitación)	Eliminatorio	40%	20	40
<b>EVALUACIÓN PERSONAL</b>	Eliminatorio	20%	11	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>53</b>	<b>100</b>

- La participación en la prueba de enlace previa a las evaluaciones es de carácter obligatorio para verificar el funcionamiento de la plataforma, conexión, audio y video. Para ello, se remitirá a los postulantes inscritos un único correo electrónico de invitación (a la dirección electrónica consignada en el SISEP) para su acceso al aula virtual donde se efectuarán tanto las pruebas de enlace como la evaluación de conocimientos, presentación de documentos digitalizados y evaluación personal (Plataforma Moodle y Plataforma para Videoconferencia) en la fecha y horario indicado, para lo cual deberán portar su documento nacional de identidad. Si el postulante no se conecta a la hora programada se dará por finalizada la evaluación, registrándose su ausencia, la misma que dará lugar a la descalificación correspondiente.
- Para el desarrollo de todas las etapas del presente proceso de selección, será obligatorio que los postulantes cuenten con los siguientes dispositivos electrónicos: computadora o laptop conectada a internet con audio y cámara en óptimas condiciones.
- El postulante debe realizar las pruebas de los dispositivos electrónicos, así como, verificar la conexión a internet previa a cada etapa del proceso de selección, siendo su responsabilidad asegurar el correcto funcionamiento.

### 8.1 EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:

Evalúa los conocimientos requeridos en el perfil para el desarrollo de las funciones del puesto. Esta evaluación es eliminatoria y tiene puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y mínimo de veintidós (22) puntos y es de tipo objetiva. Consta de veinte (20) preguntas, con un puntaje de dos (02) puntos por respuesta correcta, no considerándose puntos en contra por respuesta errónea o en blanco.

## 8.2 EVALUACIÓN CURRICULAR:

Esta evaluación se realiza previa presentación de la documentación digitalizada de los postulantes en la plataforma virtual y comprende la verificación de la información señalada en las declaraciones juradas en contraste con los documentos de sustento que anexa en su CV respecto a los requisitos especificados en el perfil del puesto, además de las condiciones y requisitos establecidos en la presente convocatoria. Es eliminatoria y tiene puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y mínimo de veinte (20) puntos.

Los requisitos solicitados en la presente convocatoria serán sustentados del siguiente modo:

Para el caso de:	Se acreditará con:
<b>Formación académica</b>	Deberá presentarse obligatoriamente copia digitalizada legible de la formación académica requerida en el perfil del puesto convocado (Título Profesional Universitario). Además, deberá presentar copia simple de Resolución del SERUMS colegiatura y habilitación profesional vigente.
<b>Experiencia laboral</b>	<p>Deberá presentarse obligatoriamente copia digitalizada legible de certificados y/o constancias de trabajo, contratos, adendas, resoluciones de encargo de funciones y término de las mismas u otros documentos que prueben fehacientemente la experiencia requerida, en los que se indique cargo o función o servicio prestado, fechas de inicio y finalización del periodo laborado, información que debe coincidir de forma exacta con lo Declarado en el Formato 1 de Cumplimiento de Requisitos.</p> <p><b>Experiencia General:</b> El tiempo de experiencia laboral será contabilizado según las siguientes consideraciones:</p> <p>Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, la experiencia general se contabilizará a partir del momento de egreso de la formación correspondiente (siempre que se acredite mediante documento oficial ya sea diploma, constancia y/o certificado de egresado), lo que incluye también las prácticas profesionales. De no acreditar lo señalado en el presente párrafo, la experiencia general será contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o universitario que se adjunte al expediente según corresponda.</p> <p>En caso el postulante haya laborado simultáneamente en dos o más instituciones dentro de un mismo periodo de tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.</p> <p>No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni Prácticas Pre Profesionales.</p>
<b>Capacitación</b>	<p>Deberá presentarse obligatoriamente copia digitalizada legible de certificados y/o constancias y/o diplomas de la capacitación solicitada en <u>calidad de asistente</u>, estos estudios deben ser concluidos satisfactoriamente y el certificado y/o constancia debe indicar el número de horas solicitado.</p> <p>No se considerará capacitación en calidad de ponente, expositor, organizador y/o moderador.</p> <p>Los documentos expedidos en idioma diferente al castellano deben adjuntarse con su traducción oficial o certificada, de conformidad con el texto único ordenado TUO de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.</p>
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas</b>	Requisito que será validado en el Formato 01: Declaración Jurada de Cumplimiento de Requisitos.
<p><b>IMPORTANTE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Es responsabilidad del postulante adjuntar el sustento que corresponda al momento de la presentación de documentos digitalizados (vía plataforma virtual), información que está sujeta a la fiscalización posterior. No se validarán declaraciones juradas como sustento de los requisitos solicitados.</li><li>• No se admitirá entrega ni subsanación de documentos en fecha posterior a la establecida en el proceso de selección.</li></ul>	

- Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente.
- Del mismo modo, de acuerdo a lo señalado en las normas vigentes para los profesionales médicos especialistas que postulen a una vacante dentro de la institución (Contratación

Administrativa de Servicios y contratación directa por Reemplazo o Suplencia) que demuestren haber culminado su Residentado Médico en EsSalud, se les otorgará la bonificación siguiente:

- a) Se otorgará un veinticinco por ciento (25%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD;
  - b) Se otorgará un diez por ciento (10%) adicional, esto es treinta y cinco por ciento (35%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD durante el mismo año en el que se efectúa la convocatoria a la que postula.
- Asimismo, según corresponda, se otorgará Bonificación por haber realizado I SERUMS en relación a los quintiles dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES. El criterio a aplicarse es el siguiente:

Ubicación según FONCODES	Bonificación sobre puntaje final
Quintil 1	15 %
Quintil 2	10%
Quintil 3	5%
Quintil 4	2%
Quintil 5	0

### 7.3 EVALUACIÓN PERSONAL:

Esta evaluación es eliminatoria y tiene puntaje mínimo de once (11) puntos y máximo de veinte (20) puntos. Se desarrollará a través del medio de videoconferencia Zoom en la fecha y horario indicado.

- El postulante apto tanto para la Evaluación de Conocimientos como para la Evaluación Personal recibirá por correo electrónico; las instrucciones para la misma, el ingreso a la Plataforma, la verificación de su identidad y las recomendaciones vinculadas. Se verificará el funcionamiento de la Plataforma con anticipación (a las etapas de evaluación). Inmediatamente a dicha verificación, el postulante deberá brindar conformidad de su acceso a la Plataforma vía email. Si el postulante no se conecta a la hora programada se dará por finalizada la evaluación, registrándose su ausencia por correo electrónico.

## VIII. DE LAS BONIFICACIONES

Cabe destacar que, en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente.

- Al “Deportista Calificado de Alto Nivel” reconocido por el Instituto Peruano del Deporte (IPD), cuya certificación se encuentre vigente dentro de los doce (12) meses de emitida, se le adicionará al puntaje final obtenido, una bonificación porcentual de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.
- El Personal Licenciado de las Fuerza Armadas (personal dado de baja por tiempo cumplido en el Servicio Militar Acuartelado y No Acuartelado, recibirán una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido. Para el otorgamiento del citado porcentaje, deberá acreditarlo con la presentación de la Libreta Militar.
- Las Personas con Discapacidad recibirán las bonificaciones establecidas siempre que acrediten dicha condición adjuntando el certificado de discapacidad vigente que otorgan los Ministerios de Salud, Defensa y del Interior a través de sus centros hospitalarios y ESSALUD, así como la Resolución emitida por CONADIS acreditando la discapacidad permanente. La bonificación especial es del quince por ciento (15%) y se otorga sobre el puntaje final obtenido.
- De los Beneficiarios de la “Beca Haya de la Torre”, contarán con una bonificación especial equivalente al cincuenta por ciento (50%) sobre el puntaje final obtenido, siempre que acrediten haber concluido los estudios de maestría correspondiente.
- Del mismo modo, se considerará la bonificación por Curso de Extensión Universitaria (CEU) en el Seguro Social de Salud – ESSALUD, aprobada mediante Resolución de Gerencia Central N° 392-GCGP-ESSALUD-2020.
- Las bonificaciones señaladas se otorgarán siempre que los postulantes cumplan los requisitos establecidos en la convocatoria, acrediten la condición exigida, aprueben todas las evaluaciones y alcancen el puntaje mínimo aprobatorio.

## IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

### **9.1 Declaratoria del Proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en la etapa de evaluación final del proceso.

### **9.2 Cancelación del Proceso de Selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados