**AVISO DE CONVOCATORIA**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR SUPLENCIA**

**PARA EL INSTITUTO NACIONAL CARDIOVASCULAR “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”**

Código de Proceso de Selección: P.S. N° 002-SUP-INCOR-2018

Órgano: Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”

1. **OBJETO:** Cubrir temporalmente por Suplencia los siguientes cargos para el Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CARGO** | **ESPECIALIDAD** | **CÓDIGO DE CARGO** | **REMUNERACIÓN MENSUAL** | **CANTIDAD** | **ÁREA CONTRATANTE** | **DEPENDENCIA** |
| Médico | Cardiología | P1MES-001 | S/ 5,938.00 (\*) | 02 | Servicio de Cardiología No Invasiva/ Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cardiología | Instituto Nacional Cardiovascular |
| Cirugía de Tórax y Cardiovascular | P1MES-002 | 01 | Servicio de Cirugía Cardiovascular Pediátrica/Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cardiopediatría |
| **TOTAL** | | | | **03** | | |

**(\*) De corresponder además de lo indicado, el mencionado cargo cuenta con Beneficios de Ley y Bonificación por labores en zona de menor desarrollo.**

1. **REQUISITOS GENERALES OBLIGATORIOS:**

* Presentar Declaraciones Juradas (Formatos 1, 2, 3, 4 de corresponder y 5) que el Sistema de Selección de Personal (SISEP) le envió al postulante de manera automática al momento de la postulación
* Presentar Currículum Vitae documentado y **foliado**, detallando la formación adquirida, períodos y lugares donde se desarrolló la experiencia laboral, así como la denominación, fechas y duración de los eventos de capacitación.
* Adjuntar copia simple del Documento Nacional de Identidad (D.N.I.) vigente.
* No haber sido destituido de la Administración Pública o Privada en los últimos 05 años.
* No haber tenido relación laboral con EsSalud a plazo indeterminado durante los 12 últimos meses, a efectos de la contratación a plazo fijo.
* No tener vínculo laboral vigente con ESSALUD (contratado por servicio específico)
* Los trabajadores de ESSALUD que laboran bajo la modalidad de CAS, así como los trabajadores bajo la modalidad de plazo indeterminado y/o Nombrado podrán postular sin renuncia previa acreditando como mínimo un (01) año de servicios ininterrumpidos en la institución.
* Los trabajadores de ESSALUD que laboran bajo la modalidad de suplencia podrán postular sin renuncia previa acreditando su experiencia laboral en la condición citada.
* Disponibilidad Inmediata.

1. **REQUISITOS ESPECÍFICOS OBLIGATORIOS:**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA (P1MES-001)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS**  **ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión. **(Indispensables)** * Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente. **(Indispensable)** * Presentar copia del Título de la Especialidad en Cardiología. **(Indispensable)** |
| Experiencia Laboral | **EXPERIENCIA GENERAL:**   * Acreditar experiencia laboral mínima de cuatro (04) años como Médico Cirujano, incluyendo el SERUMS. **(Indispensable)**   **EXPERIENCIA ESPECIFICA:**   * Acreditar experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en funciones afines a la especialidad médica requerida, incluyendo el Residentado Médico**. (Indispensable).**   **EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:**   * Acreditar un (01) año de SERUMS. **(Indispensable)**   Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| Capacitación | * + - * + Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 60 horas, a partir del año 2013 a la fecha. **(Indispensable)**         + Acreditar entrenamiento en Ecocardiografía como mínimo 12 meses, realizadas en un centro de nivel docente en ecocardiografia,sin incluir el Residentado Medico**(indispensable)** |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * + - * + Conocimiento en: * Ecocardiografía Transtorácica, Ecocardiografía Transesofágica, Ecocardiografía Estrés (físico y farmacológico), Ecocardiografía Transesofágica Intraoperatoria y cuidados intensivos. * Ecocardiografía en procedimientos Intervencionistas como cierre de CIA, TAVI. * Ecocardiografía en Cardiopatías congénitas del adulto. * Estudios con Doppler tisular modo color con Q análisis para valorar sincronía y disincronía: anatómico y modo lineal. Sincronización de tejido. * Estudios con imágenes de deformación Miocárdica: Strain, Strain Rate: Longitudinal y circunferencial. * Estudios con imágenes en 3D y 4D Eco Tridimensional en tiempo real y con reconstrucción anatómica.   + - * + Conocimiento en Ecocardiografía Transtorácica y Transesofágica tridimensional.         + Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico. **(Indispensable)**         + Manejo de idioma inglés a nivel básico **(Indispensable)** |
| Habilidades o competencias | **GENÉRICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.  **ESPECÍFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por desempeño de cargo de confianza |

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA DE TÓRAX Y CARDIOVASCULAR (P1MES-002)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS**  **ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión. **(Indispensables)** * Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente. **(Indispensable)** * Presentar copia del Título de la Especialidad en Cirugía de Tórax y Cardiovascular. **(Indispensable)** * Copia simple del Registro Nacional de Especialista. **(Indispensable)** |
| Experiencia Laboral | **EXPERIENCIA GENERAL:**   * Acreditar experiencia laboral mínima de cinco (05) años como Médico Cirujano, incluyendo el SERUMS. **(Indispensable)**   **EXPERIENCIA ESPECÍFICA**   * Acreditar experiencia laboral mínima de cinco (05) años en Cirugía Cardiovascular Pediátrica que incluya la participación en programas de trasplante cardiaco y asistencia ventricular en pacientes adultos y pediátricos con posterioridad al Residentado médico **(Indispensable)**   **EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:**   * Acreditar un (01) año de SERUMS. **(Indispensable)**   Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| Capacitación | * Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 60 horas, a partir del año 2016 a la fecha. **(Indispensable)** |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico. **(Indispensable)** * Manejo de idioma inglés a nivel básico **(Indispensable)** |
| Habilidades o competencias | **GENÉRICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.  **ESPECÍFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por desempeño de cargo de confianza |

**(\*) La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos. Para la contratación del postulante seleccionado, este presentará la documentación original sustentatoria. La suplencia está supeditada a la incorporación del trabajador titular.**

1. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA (P1MES-001)**

Principales funciones a desarrollar:

1. Ejecutar actos de diagnóstico, terapéutica y pronóstico, en la atención integral de los pacientes, así como los que se deriven directamente de éstos.
2. Elaborar la historia clínica veraz y suficiente que contenga las prácticas y procedimientos aplicados al paciente para resolver el problema de salud diagnosticado.
3. Realizar procedimientos de Ecocardiografía Transtorácica, Ecocardiografia Transesofágica, Ecocardiografía de Stress, Ecocardiografía Doppler, Ecocardiografía Carotidea y Ecocardiografía Avanzada (en Procedimientos Intervencionistas, Cirugía Cardiaca, Cardiopatía Congénita, Mecánica de formación Miocárdica, Tridimensional, Análisis Q, etc.)
4. Brindar atención médica especializada en cardiología, a los pacientes hospitalizados y ambulatorios.
5. Apoyar en procedimientos terapéuticos de enfermedades cardiovasculares (cierre de defectos congénitos por intervencionismo).
6. Apoyar en procedimientos quirúrgicos, realizando ETE intraoperatoria.
7. Coordinar con las Áreas de Emergencia, Hospitalización y Consulta Externa en caso el paciente requiera evaluación y/o tratamiento inmediato, posterior a la prueba.
8. Realizar el análisis de los resultados, establecer las conclusiones y sugerencias pertinentes acordes a la patología evaluada, que permita un adecuado diagnóstico, solicitar exámenes complementarios y definir el tratamiento.
9. Realizar otras funciones que le asigne el Jefe Inmediato en el ámbito de su competencia.

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA DE TÓRAX Y CARDIOVASCULAR (P1MES-002)**

Principales funciones a desarrollar:

1. Atender y tratar a los pacientes pediátricos con cardiopatías congénitas y adquiridas que requieran el tratamiento quirúrgico electivo.
2. Tratamiento quirúrgico de emergencia de pacientes pediátricos con cardiopatías congénitas adquiridas y trasplante cardiaco.
3. Realizar procedimientos invasivos propios de su especialidad como parte del tratamiento a los pacientes pediátricos cardiópatas internados en las Unidades de Cuidados Intensivos e Intermedios, emergencias.
4. Realizar las visitas médicas e indicar al personal de salud el tratamiento a seguir con el paciente, solicitando, según sea el caso, análisis y exámenes auxiliares en laboratorio, rayos x, ecocardiografías, etc. y/o procedimientos invasivos siguiendo las normativas vigentes sobre los horarios y frecuencias de dichos informes.
5. Participar activamente en las reuniones clínico quirúrgico.
6. Participar en el Comité de Falla Cardiaca y Trasplante Cardiaco.
7. Detectar y tratar precozmente las complicaciones que pudieran presentarse en el paciente cardiopediátrico hospitalizado en las Unidades de Cuidados Intensivos e Intermedios.
8. Informar y orientar a los padres y/o familiares apoderados sobre la evolución y tratamiento de los pacientes hospitalizados en las Unidades de Cuidados Intensivos e Intermedios
9. **MODALIDAD DE POSTULACIÓN**

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán seguir los pasos siguientes:

* 1. Ingresar al link <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> y registrarse en el Sistema de Selección de Personal (SISEP). Culminado el registro, el sistema enviará al correo electrónico consignado por el postulante el usuario y clave.
  2. El postulante deberá ingresar al SISEP con su respectivo usuario y contraseña e iniciar su postulación a las ofertas laborales de su interés registrando sus datos de experiencia y formación.
  3. De ser aceptada la postulación, el sistema remitirá formatos al correo electrónico consignado por el postulante, señal que indica que la postulación ha culminado exitosamente y se encuentra pre calificado en la etapa curricular (para posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada). La información ingresada por este medio tiene carácter de Declaración Jurada por lo que el postulante podría ser eliminado en cualquier etapa del proceso en caso se observara incumplimiento de lo señalado.

Cada postulante deberá imprimir los siguientes Formatos de Declaración Jurada que el SISEP le envió automáticamente al correo electrónico consignado al momento de postular:

* Declaración Jurada de Cumplimiento de requisitos. **(Formato 1)**
* Declaración Jurada sobre Impedimento y Nepotismo. **(Formato 2)**
* Declaración Jurada de Confidencialidad e Incompatibilidad. **(Formato 3)**
* Declaración Jurada para Médicos Especialistas que no Cuentan con Título de Especialista o Constancia Emitida por la Universidad de haber Concluido el Residentado Médico. (Formato 4) de corresponder.
* Declaración Jurada de no Registrar Antecedentes Penales. **(Formato 5)**

La citada información deberá entregarse debidamente firmada y con la impresión dactilar correspondiente, conjuntamente con la copia del DNI vigente y documentos que sustentan el Currículum Vitae descriptivo presentado (formación, experiencia laboral y capacitación) a los miembros de la comisión respectiva durante la etapa correspondiente.

**Nota:** De manera previa a la postulación respectiva, los interesados deberán revisar la información indicada en las **“Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección”**, que se encuentra ubicada en la ruta <http://convocatorias.essalud.gob.pe/>

1. **REMUNERACIÓN (\*)**

La persona que sea contratada en EsSalud dentro de los alcances de la presente Convocatoria, recibirá los siguientes beneficios:

**MÈDICO ESPECIALISTA (P1MES-001 y P1MES-002)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REMUNERACIÓN BÁSICA** | **S/. 4,022.00** |
| **BONO PRODUCTIVIDAD** | **S/. 910.00** |
| **BONO POR PRESTACIONES ECONÒMICAS Y ALTA RESPONSABILIDAD** | **S/. 1,006.00** |
| **TOTAL INGRESO MENSUAL (\*)** | **S/. 5,938.00** |

(\*)**Para todos los casos: Remuneraciones Básicas y Bonos señalados, según Resolución de Gerencia General N° 666-GG-ESSALUD-2014.**

1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | | **FECHA Y HORA** | **AREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de Convocatoria | 19 de junio del 2018 | SGGI |
| **CONVOCATORIA** | |  | |
| 2 | Publicación en la página Web institucional y marquesinas informativas | 19 de junio del 2018 | SGGI-GCTIC |
| 3 | Inscripción a través del Sistema de Selección de Personal(SISEP) [ww1.essalud.gob.pe/sisep/postular\_oportunidades.htm](file://C:\Users\PC148%2001113494\Desktop\Proceso%20de%20seleccion%202017\richard.ramirez\AppData\Documents%20and%20Settings\katherine.lecaros\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\AppData\Local\Microsoft\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\Configuración%20local\Archivos%20temporales%20de%20Internet\Documents\2014\2da%20Convocatoria%20Externa%20Medicos\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.Outlook\B0ST2UD4\ww1.essalud.gob.pe\sisep\postular_oportunidades.htm) | Del 22 al 27 de junio del 2018 | SGGI -GCTIC |
| **SELECCIÓN** | |  | |
| 4 | Resultados de Precalificación Curricular según Información del SISEP | 28 de junio del 2018  a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas del módulo de trámite documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 - Jesús María - Lima y en la página Web Institucional | SGGI – GCTIC |
| 5 | Evaluación Psicotécnica | 02 de julio del 2018  a las 09:00 horas | OGRRHH |
| 6 | Publicación de resultados de la Evaluación Psicotécnica | 03 de julio del 2018  a partir de las 11:30 horas en las marquesinas informativas del módulo de trámite documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 - Jesús María - Lima y en la página Web Institucional | SGGI – OGRRHH |
| 7 | Evaluación de Conocimientos | 04 de julio del 2018  a las 12:00 horas | OGRRHH |
| 8 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 04 de julio del 2018  a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas del módulo de trámite documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 - Jesús María - Lima y en la página Web Institucional | SGGI – OGRRHH |
| 9 | Recepción de C.V. documentados de postulantes precalificados | 05 de julio del 2018  8:30 a 16:00 horas del módulo de trámite documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 - Jesús María - Lima | OGRRHH |
| 10 | Evaluación del C.V. u Hoja de Vida | A partir del 06 de julio del 2018 | OGRRHH |
| 11 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida | 10 de julio del 2018  a partir de las 16:00 horas en las marquesinas del módulo de trámite documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 - Jesús María - Lima y en la página Web Institucional | SGGI - OGRRHH |
| 12 | Evaluación Psicológica | 11 de julio del 2018  a las 09:00 horas | OGRRHH |
| 13 | Entrevista Personal | 11 de julio del 2018  a las 10:00 horas | OGRRHH |
| 14 | Publicación de resultados de la Entrevista Personal | 12 de julio del 2018  a partir de las 16:00 horas en las marquesinas informativas del módulo de trámite documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 - Jesús María - Lima y en la página Web Institucional | SGGI - OGRRHH |
| 15 | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** | |  | |
| 16 | Suscripción del Contrato | A partir de 13 de julio del 2018 | OGRRHH |
| 17 | Registro del contrato |  | |

1. El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. Todas las publicaciones se efectuarán en la Oficina de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
3. SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – GCGP – Sede Central de EsSalud.
4. GCTIC – Gerencia Central de Tecnologías de Información y Comunicaciones.
5. OGRRHH – Oficina de Gestión de Recursos Humanos del Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”.
6. En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.
7. Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.
8. Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada.

#### 8. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación Psicotécnica es sólo de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular se desaprueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación Psicológica es obligatoria, mas no es de carácter eliminatorio. La Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN PRE CURRICULAR (VÍA INFORMACIÓN DEL SISEP)** | |  | | |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA** | |  | | |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJAS DE VIDA)** | | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación: |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral: |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PSICOLOGICA** | |  | | |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | | **100%** | **55** | **100** |

* Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente, las mismas que se encuentran en el rubro: “Consideraciones que deberán tener en cuenta para postular”, link: Oportunidad Laboral de la página web institucional (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, entre otros de acuerdo a Ley), información que deberá revisarse previa a su postulación en el rubro de “Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección” (link: <https://convocatorias.essalud.gob.pe/>)
* Cabe precisar que a los trabajadores de ESSALUD sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 que postulen a una vacante del régimen laboral del D.L. 728 (Contratación Laboral Directa por reemplazo o suplencia) y alcancen puntaje aprobatorio (esto es, que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección) se les otorgará una bonificación de manera proporcional al tiempo de labores, de acuerdo al siguiente cuadro:

|  |  |
| --- | --- |
| **NIVELES POR TIEMPO DE LABORES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| 05 años a más | 10 % |
| Mayor o igual a 04 años y menor de 05 años | 8% |
| Mayor o igual a 03 años y menor de 04 años | 6% |
| Mayor o igual a 02 años y menor de 03 años | 4% |
| Mayor o igual a 01 año y menor de 02 años | 2% |

* Asimismo, de acuerdo a lo señalado en las normas vigentes para los profesionales médicos especialistas que postulen a una vacante dentro de la institución (Contratación Administrativa de Servicios y contratación directa por Reemplazo o Suplencia) que demuestren haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD, se les otorgará la bonificación siguiente:

1. Se otorgará un veinticinco por ciento (25%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD;
2. Se otorgará un diez por ciento (10%) adicional, esto es treinta y cinco por ciento (35%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD durante el mismo año en el que se efectúa la convocatoria a la que postula.

* Con relación al puntaje establecido en las Normas Vigentes sobre el lugar de realización del SERUMS dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES, el criterio a aplicarse es el siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ubicación según FONCODES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| Quintil 1 | 15 % |
| Quintil 2 | 10% |
| Quintil 3 | 5% |
| Quintil 4 | 2% |
| Quintil 5 | 0 |

lima, 19 de junio del 2018.