COMUNICADO

Se informa a los postulantes del presente Proceso de Selección P.S. 002-SUP-INCOR-2017, que en atención a los procedimientos internos, se ha modificado el cronograma del proceso; por lo que la Publicación de la Evaluación de Conocimientos se realizará según Cronograma siguiente:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 17 de noviembre del 2017, a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web Institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 9 | Recepción de C.V.s documentados de postulantes pre calificados | **20 de noviembre del 2017**, de 08:00 a 13:00 horas en el Módulo de Trámite Documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 – Jesús María – Lima | OGRRHH |
| 10 | Evaluación de C.V.s u Hoja de Vida | A partir del **21 de noviembre** del 2017 | OGRRHH |
| 11 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida | **22 de noviembre del 2017**, a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas del INCOR y en la página Web institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 12 | Evaluación Personal | **23 de noviembre del 2017**, a las 09:00 horas | OGRRHH |
| 13 | Publicación de Resultados de la Entrevista Personal | **24 de noviembre del** 2017, a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web Institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 14 | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |
| 15 | Suscripción del Contrato | Desde el 28 de noviembre del 2017 | OGRRHH |

Agradecemos su comprensión

Jesús María 15 de noviembre de 2017

La Comisión

**AVISO DE CONVOCATORIA**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR SUPLENCIA**

**PARA EL INSTITUTO NACIONAL CARDIOVASCULAR “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”**

Código de Proceso de Selección: P.S. 002-SUP-INCOR-2017

Órgano: Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”

1. **OBJETO:** Cubrir temporalmente por suplencia los siguientes cargos para el Instituto Nacional Cardiovascular “Carlos Alberto Peschiera Carrillo”:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CARGO** | **ESPECIALIDAD** | **CÓDIGO DE CARGO** | **REMUNERACIÓN MENSUAL** | **CANTIDAD** | **ÁREA CONTRATANTE** | **DEPENDENCIA** |
| Médico | Cardiología Pediátrica  | P1MES-001 | S/ 5,938.00 (\*) | 01 | Servicio Clínico Cardiopediátrico / Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cardiopediatría  | Instituto Nacional CardiovascularINCOR |
| Cuidados Intensivos Pediátricos | P1MES-002 | 01 | Servicio de Cuidados Intensivos Pediátricos Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cardiopediatría |
| Cardiología | P1MES-003 | 01 | Servicio de Cardiología Intervencionista / Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cardiología  |
| Cardiología | P1MES-004 | 01 | Servicio de Cardiología Clínica / Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cardiología |
| Cirugía de Tórax y Cardiovascular | P1MES-005 | 01 | Servicio de Cirugía Cardiovascular/Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cirugía Cardiovascular |
| Anestesiología Cardiovascular y Terapia Intensiva | P1MES-006 | 01 | Servicio de Anestesiología Cardiovascular / Dirección de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento |
| **TOTAL** | **06** |

**(\*) Además de lo indicado, el mencionado cargo cuenta con Beneficios de Ley y Bonificación por labores en zona de menor desarrollo, de corresponder.**

1. **REQUISITOS GENERALES OBLIGATORIOS:**
* Presentar Declaraciones Juradas (Formatos 1, 2, 3, 4 por corresponder y 5) que el Sistema de Selección de Personal (SISEP) le envió al postulante de manera automática al momento de la postulación.
* Presentar Currículum Vitae documentado y **foliado**, detallando la formación adquirida, períodos y lugares donde se desarrolló la experiencia laboral, así como la denominación, fechas y duración de los eventos de capacitación.
* Adjuntar copia simple del Documento Nacional de Identidad (D.N.I.) vigente.
* No haber sido destituido de la Administración Pública o Privada en los últimos 05 años.
* No haber tenido relación laboral con EsSalud a plazo indeterminado durante los 12 últimos meses, a efectos de la contratación a plazo fijo (\*).
* No tener vínculo laboral vigente con EsSalud (contratado por servicio específico)
* Los trabajadores de EsSalud que laboran bajo la modalidad de CAS, así como los trabajadores bajo la modalidad de plazo indeterminado y/o Nombrado podrán postular sin renuncia previa acreditando como mínimo un (01) año de servicios ininterrumpidos en la institución.
* Los trabajadores de EsSalud que laboran bajo la modalidad de suplencia podrán postular sin renuncia previa acreditando su experiencia laboral en la condición citada.
* Disponibilidad Inmediata.

**(\*) Requisito considerado en la LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD LABORAL**

**Artículo 78.- “Los trabajadores permanentes que cesen no podrán ser recontratados bajo ninguna de las modalidades previstas en este Título, salvo que haya transcurrido un año del cese”.**

1. **REQUISITOS ESPECÍFICOS OBLIGATORIOS:**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA PEDIÁTRICA (P1MES-001)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión **(Indispensables).**
* Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente. (Indispensable)
* Presentar copia del Título de la Especialidad en Pediatría **(Indispensable).**
* Presentar copia simple del Título de la Sub Especialidad en Cardiología Pediátrica o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha Constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Sub Especialista. (Indispensable)
* Copia simple del Registro Nacional de Especialista **(Indispensable).**
 |
| Experiencia Laboral |  **EXPERIENCIA GENERAL:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años, incluyendo el SERUMS **(Indispensable).**

 **EXPERIENCIA ESPECÍFICA*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en funciones afines a la especialidad médica requerida, incluyendo el Residentado Médico **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia laboral mínima de dos (02) años en el desempeño de funciones afines a la sub especialidad de Cardiología Pediátrica incluyendo el Residentado Médico de la sub especialidad **(Indispensable)**

 **EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:** * Acreditar un (01) año de SERUMS **(Indispensable).**

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| Capacitación | * Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2012 a la fecha **(Indispensable).**
* Acreditar entrenamiento en ecocardiografía pediátrica en cardiopatías congénitas mínimo 06 (seis) meses incluida la residencia médica de la sub especialidad de Cardiología Pediátrica la cual deberá estar acreditada por la Universidad mediante constancia de notas de las respectivas rotaciones **(Indispensable).**
* Acreditar entrenamiento en la Unidad de Cuidados Intensivos Cardiopediátricos mínimo dos (02) meses incluida la residencia médica de la sub especialidad de Cardiología Pediátrica la cual deberá estar acreditada por la Universidad mediante constancia de notas de las respectivas rotaciones **(Indispensable).**
 |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico **(Indispensable).**
* Manejo de idioma inglés a nivel básico **(Indispensable**
 |
| Habilidades o competencias | **GENÉRICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.**ESPECÍFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por desempeño de cargo de confianza.
 |

 **MÉDICO ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS PEDIÁTRICOS (P1MES-002)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión **(Indispensables).**
* Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente **(Indispensable).**
* Presentar copia del Título de la Especialidad en Pediatría (**Indispensable).**
* Presentar copia simple del Título de la Sub Especialidad en Cuidados Intensivos Pediátricos o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha Constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Sub Especialista **(Indispensable).**
* Copia simple del Registro Nacional de Especialista **(Indispensable).**
 |
| Experiencia Laboral |  **EXPERIENCIA GENERAL:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años, incluyendo el SERUMS **(Indispensable).**

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en funciones afines a la especialidad médica requerida, incluyendo el Residentado Médico **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia laboral mínima de dos (02) años en el desempeño de funciones afines a la sub especialidad de Cardiología Pediátrica de los cuales deberá acreditar como mínimo tres (03) meses de experiencia en la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos Cardiovasculares incluyendo el Residentado Médico de la sub especialidad **(Indispensable).**

**EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:** * Acreditar un (01) año de SERUMS **(Indispensable).**

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| Capacitación | * Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2014 a la fecha **(Indispensable).**
 |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * + - * + Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet

a nivel básico **(Indispensable).*** + - * + Manejo de idioma inglés a nivel básico **(Indispensable).**
 |
| Habilidades o competencias | **GENÉRICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.**ESPECÍFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por Licencia de maternidad.
 |

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA (P1MES-003)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión **(Indispensables).**
* Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente **(Indispensable).**
* Presentar copia del Título de la Especialidad en Cardiología **(Indispensable).**
* Presentar copia simple que acredite formación en la sub especialidad de Cardiología Intervencionista por un periodo no menos de dos (02) años en un centro especializado del exterior **(Indispensable).**
* Copia simple del Registro Nacional de Especialista **(Indispensable).**
 |
| Experiencia Laboral |  **EXPERIENCIA GENERAL:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años, incluyendo el SERUMS **(Indispensable).**

 **EXPERIENCIA ESPECÍFICA:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en funciones afines a la especialidad médica requerida, incluyendo la etapa formativa de la sub especialidad posterior al Residentado Médico de la Especialidad en Cardiología **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia en la realización de al menos 300 cateterismos diagnósticos y 100 procedimientos intervencionistas como primer operador en un año, a partir del 2015, de los cuales al menos el 10% serán en el contexto de infarto agudo de miocardio **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia en el diagnóstico de patología aortica **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia en el diagnóstico de patología congénita **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia en la práctica de técnicas especiales de intervencionismo incluyendo IVUS y FFR (**Indispensable)**

 **EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:** * Acreditar un (01) año de SERUMS **(Indispensable)**

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| Capacitación | * Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2012 a la fecha (Indispensable).
* Acreditar vigencia de la licencia de protección radiológica emitida por el IPEN **(Indispensable**).
 |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico **(Indispensable).**
* Manejo de idioma inglés a nivel básico **(Indispensable).**
 |
| Habilidades o competencias | **GENÉRICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.**ESPECÍFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por desempeño de cargo de confianza.
 |

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA (P1MES-004)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión **(Indispensables).**
* Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente **(Indispensable).**
* Presentar copia del Título de la Especialidad en Cardiología **(Indispensable).**
* Copia simple del Registro Nacional de Especialista **(Indispensable).**
 |
| Experiencia Laboral |  **EXPERIENCIA GENERAL:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años, incluyendo el SERUMS **(Indispensable).**

 **EXPERIENCIA ESPECÍFICA:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en funciones afines a la especialidad médica requerida, incluyendo el Residentado Médico **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en actividad asistencial hospitalaria relacionada al área de Cardiología Intensiva **(Indispensable).**

 **EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:** * Acreditar un (01) año de SERUMS **(Indispensable).**

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| Capacitación | * Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2012 a la fecha **(Indispensable).**
 |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico **(Indispensable).**
* Manejo de idioma inglés a nivel básico **(Indispensable).**
 |
| Habilidades o competencias | **GENÉRICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.**ESPECÍFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por desempeño de cargo de confianza.
 |

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA DE TÓRAX Y CARDIOVASCULAR (P1MES-005)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión **(Indispensables).**
* Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente **(Indispensable).**
* Presentar copia del Título de la Especialidad en Cirugía de Tórax y Cardiovascular o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha Constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Sub Especialista **(Indispensable).**
* Copia simple del Registro Nacional de Especialista de corresponder **(Indispensable).**
 |
| Experiencia Laboral | **EXPERIENCIA GENERAL:*** Acreditar experiencia laboral mínima de cinco (05) años, incluyendo el SERUMS **(Indispensable).**

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA:*** Acreditar experiencia laboral mínima de cinco (05) años en funciones afines a la especialidad médica requerida, incluyendo el Residentado Médico **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia como médico principal por un año en la realización de 50 cirugías cardiacas con circulación extracorpórea en los dos últimos años **(Indispensable).**

**EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:** * Acreditar un (01) año de SERUMS (Indispensable).

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas. |
| Capacitación | * Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2015 a la fecha **(Indispensable).**
 |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico (Indispensable).
* Manejo de idioma inglés a nivel básico **(Indispensable).**
 |
| Habilidades o competencias | **GENÉRICAS:** Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.**ESPECÍFICAS:** Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por desempeño de cargo de confianza.
 |

**MÉDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGÍA CARDIOVASCULAR Y TERAPIA INTENSIVA (P1MES-006)**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS****ESPECÍFICOS** | **DETALLE** |
| Formación General | * Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión **(Indispensables).**
* Contar con Diploma de Colegiatura y Habilidad profesional vigente **(Indispensable).**
* Presentar copia del Título de la Especialidad en Anestesiología **(Indispensable).**
* Presentar copia simple del Título de la Sub Especialidad en Anestesiología y Terapia Intensiva Cardiovascular o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada que tendrá validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha Constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el respectivo Título de Sub Especialista. **(Indispensable)**
* Copia simple del Registro Nacional de Especialista **(Indispensable**).
 |
| Experiencia Laboral | **EXPERIENCIA GENERAL:*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años, incluyendo el SERUMS **(Indispensable).**

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA*** Acreditar experiencia laboral mínima de tres (03) años en funciones afines a la especialidad médica requerida, incluyendo el Residentado Médico **(Indispensable).**
* Acreditar experiencia laboral mínima de dos (02) años en el desempeño de funciones de anestesia cardiaca adulto y pediátrica incluyendo el Residentado Médico de la sub especialidad **(Indispensable).**

**EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:** * Acreditar un (01) año de SERUMS (Indispensable).
* Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas y/o privadas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.
* No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni prácticas.
 |
| Capacitación | * Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad médica requerida, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2012 a la fecha (Indispensable).
 |
| Conocimientos complementarios para el puesto y/o cargo | * Manejo de Ofimática (nivel usuario): Word, Excel, Power Point e Internet a nivel básico (Indispensable).
* Manejo de idioma inglés a nivel básico (Indispensable).
 |
| Habilidades o competencias | * GENÉRICAS: Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a   resultados, trabajo en equipo.
* ESPECÍFICAS: Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
 |
| Motivo de Contratación | * Suplencia por desempeño de cargo de confianza.
 |

**(\*) La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos.**

**Para la contratación del postulante seleccionado, este presentará la documentación original sustentatoria. La suplencia está supeditada a la incorporación del trabajador titular.**

1. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA PEDIÁTRICA (P1MES-001)**

**Principales funciones a desempeñar:**

1. Atender y tratar a los pacientes pediátricos con cardiopatías congénitas y adquiridas que requieran atención especializada en consulta externa, hospitalización, ecocardiografías y/o hemodinámica, sea por descompensación clínica inherente a su cardiopatía, o posterior a tratamiento quirúrgico y/o intervencionista de su cardiopatía o posteriores a estudio diagnostico invasivo.
2. Realizar procedimientos invasivos propios de su especialidad.
3. Realizar las guardias cuando la jefatura realice las programaciones y entrega respectivas del informe al termino del turno de la guardia, al médico asistente entrante, efectuando el reporte médico de cada uno de los pacientes a su cargo durante la guardia.
4. Realizar las visitas médicas e indicar al personal de salud el tratamiento a seguir con el paciente, solicitante según sea el caso, exámenes auxiliares en laboratorio, rayos x, ecocardiografías, etc. y/o procedimientos invasivos siguiendo las normativas vigentes sobre los horarios y frecuencias de dichos informes.
5. Actuar oportunamente en caso de emergencia de acuerdo a protocolos y guías establecidos en la Dirección de Investigación, Docencia y Atención Especializada en Cardiopediatría.
6. Coordinar, informar, reportar y mantener informado a los jefes de los servicios de la DIDAECP sobre las actividades que desarrolla.
7. Realizar otras funciones que le asigne el Jefe Inmediato en el ámbito de su competencia.

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS PEDIÁTRICOS (P1MES-002)**

**Principales funciones a desempeñar:**

1. Atender y tratar a los pacientes pediátricos con cardiopatías congénitas y adquiridas que requieran atención en las Unidades de Cuidados Intensivos e Intermedios, sea por descomposición clínica inherente a su cardiopatía, o posterior a tratamiento quirúrgico y/o intervencionista de su cardiopatía o posterior a estudio diagnóstico invasivo.
2. Realizar procedimientos invasivos propios de su especialidad, como parte del tratamiento a los pacientes pediátricos cardiópatas internados en las Unidades de Cuidados Intensivos e Intermedios.
3. Realizar la entrega de guardia, al finalizar su turno al médico asistente entrante, efectuando el reporte médico de cada uno de los pacientes a su cargo durante la guardia.
4. Realizar las visitas médicas e indicar al personal de salud el tratamiento a seguir con el paciente, solicitando según sea el caso, análisis y exámenes auxiliares en laboratorio, rayos x, ecocardiografías, etc. y/o procedimientos invasivos.
5. Proponer e indicar los tratamientos médicos y/o quirúrgico acorde con los diagnósticos determinados en los pacientes neonatos y pediátricos cardiópatas para dar solución a dichos problemas.
6. Detectar y tratar precozmente las complicaciones que pudieran presentarse en el paciente hospitalizado en las Unidades de Cuidados Intensivos e Intermedios.
7. Brindar atención de forma diligente a pacientes cardiópatas hospitalizados en otras áreas del INCOR que súbitamente presenten signos clínicos de alarma y que a juicio de la enfermera o médico que los detecte en primera instancia requiera de su intervención.

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA (P1MES-003)**

**Principales funciones a desempeñar:**

1. Cumplir puntualmente con la programación asistencial (horario ordinario y/o extraordinario, guardias, retenes) y administrativa según sea el caso (comités y otros) asignadas por la Jefatura del Servicio de Intervencionismo en los diferentes sectores de trabajo.
2. Participar de las reuniones clínicas, juntas médicas, comité clínico quirúrgico entre otras, según le sean asignadas.
3. Participar de las actividades de capacitación, docencia e investigación asignadas por sus jefaturas de línea o instancias relacionadas (con la conformidad con su jefe inmediato).
4. Capacitar, orientar y supervisar las actividades de los médicos residentes asignados al servicio
5. Elaborar las historias clínicas de pacientes admitidos a la sala de post intervencionismo, evoluciones, terapéutica, recetas, documentación de alta, epicrisis, elaboración de informe de los procedimientos realizados con indicaciones médicas y sugerencia de tratamiento.
6. Elaborar informes médicos, informes de incapacidad, certificado de defunción y descanso medico (CITT) según sea el caso.
7. Reemplazar al jefe de servicio en su ausencia en caso sea designado.
8. Elaborar y participar en la formulación de guías de procedimientos, protocolos, normas y directivas relacionadas a su especialidad.
9. Promover la eficiencia, economía y calidad de atención en el servicio.
10. Promover y usar los equipos de protección radiológica de manera adecuada, uso adecuado del dosímetro y cumplir las demás normas de bioseguridad vigentes.
11. Dirigir, controlar, supervisar, coordinar y evaluar las actividades del personal a su cargo durante las actividades en la sala de hemodinámica.
12. Solicitar y/o verificar los exámenes clínicos, consentimientos informados de la historia clínica previa a la realización de los procedimientos.
13. Elaborar informes de procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes de terminar su labor programada.
14. Informar al paciente y familiares, sobre el riesgo y beneficios, indicaciones del examen a realizarse y participar en la obtención del consentimiento informado de acuerdo a la normativa vigente en el servicio de intervencionismo.
15. Responder interconsultas de la sub especialidad a solicitud de las diferentes áreas
16. Cumplir con otras funciones encargadas por la Jefatura del Servicio de Intervencionismo.

**MÉDICO ESPECIALISTA EN CARDIOLOGÍA (P1MES-004)**

**Principales funciones a desempeñar:**

1. Ejecutar actividades de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, según la capacidad resolutiva del Instituto.
2. Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
3. Realizar procedimientos de diagnósticos y terapéuticos en las áreas de su competencia.
4. Conducir el equipo interdisciplinario de salud en el diseño, ejecución, seguimiento y control de los procesos de atención asistencial, en el ámbito de su competencia.
5. Participar en actividades de información, educación y comunicación en promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
6. Gestionar la referencia a un Centro Asistencial de los pacientes cuya condición clínica lo requiera.
7. Elaborar informes y certificados de la prestación asistencial establecidos para el Servicio.
8. Brindar información médica sobre la situación de salud al paciente o familiar responsable.
9. Participar en comités y comisiones y suscribir los informes o dictámenes correspondientes, en el ámbito de competencia
10. Aplicar el consentimiento informado para los procedimientos, diagnósticos y terapéuticos que indique las normas institucionales y verificar su aplicación.
11. Participar en la elaboración del Plan Anual de Actividades e iniciativas corporativas de los Planes de Gestión, en el ámbito de competencia.
12. Elaborar propuestas de mejora y participar en la actualización de Protocolos, Guías de Práctica Clínica y otros documentos técnico-normativos.
13. Participar en el diseño y ejecución de proyectos de intervención sanitaria, investigación científica y/o docencia autorizados por las instancias institucionales correspondientes.
14. Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
15. Aplicar las normas y medidas de bioseguridad.
16. Mantener informado al Jefe de servicio sobre las actividades que desarrolla.
17. Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
18. Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del Personal del Seguro Social de Salud (ESSALUD), así como no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
19. Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el Jefe inmediato.

 **MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA DE TÓRAX Y CARDIOVASCULAR (P1MES-005)**

 **Principales funciones a desempeñar:**

1. Pasar visita y colaborar en la preparación quirúrgica de pacientes hospitalizados y de la unidad de trasplante cardiaco.
2. Hacer labor de consultorio externo según programación y/o encargo de la jefatura.
3. Responder interconsultas de la especialidad.
4. Colaborar en la actividad quirúrgica en sala de operaciones.
5. Realizar procedimientos quirúrgicos menores en la unidad de pos operados.
6. Colaborar en la visita y manejo de pacientes en la unidad de pos operados.
7. Hacer labor administrativa encomendada por la jefatura.
8. Hacer guardia y/o reten en cirugía cardiovascular de acuerdo a programación.
9. Participar en la elaboración de trabajos de investigación encargadas por la jefatura.
10. Hacer docencia interna en el servicio e Institución.

**MÉDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGÍA CARDIOVASCULAR Y TERAPIA INTENSIVA (P1MES-006)**

**Principales funciones a desempeñar:**

1. Examinar, diagnosticar y realizar procedimientos anestésicos según protocolos y guías de práctica clínica vigentes.
2. Brindar atención anestésica en los procedimientos de diagnóstico y terapéuticos cardiovasculares en los que se le requiera.
3. Llenar adecuadamente la ficha de atención Anestesiológica, lista de verificación de la seguridad de la cirugía en la Historia Clínica, los sistemas informáticos y formularios utilizados en la atención.
4. Brindar información oportuna y pertinente al paciente o al familiar responsable sobre el procedimiento a realizarse y su aceptación mediante la firma del consentimiento informado.
5. Ejecutar y supervisar el cumplimiento de las normas de bioseguridad.
6. Elaborar propuestas de mejora y participar en la ejecución de Protocolos, Guías de Práctica Clínica, Manuales de Procedimiento y otros documentos técnicos normativos.
7. Realizar otras funciones que le asigne el Jefe Inmediato en el ámbito de su competencia.
8. **MODALIDAD DE POSTULACIÓN**

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán seguir los pasos siguientes:

* 1. Ingresar al link <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/> y registrarse en el Sistema de Selección de Personal (SISEP). Culminado el registro, el sistema enviará al correo electrónico consignado por el postulante el usuario y clave.
	2. El postulante deberá ingresar al SISEP con su respectivo usuario y contraseña e iniciar su postulación a las ofertas laborales de su interés registrando sus datos de experiencia y formación.
	3. De ser aceptada la postulación, el sistema remitirá formatos al correo electrónico consignado por el postulante, señal que indica que la postulación ha culminado exitosamente y se encuentra pre calificado en la etapa curricular (para posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada). La información ingresada por este medio tiene carácter de Declaración Jurada por lo que el postulante podría ser eliminado en cualquier etapa del proceso en caso se observara incumplimiento de lo señalado.

Cada postulante deberá imprimir los siguientes Formatos de Declaración Jurada que el SISEP le envió automáticamente al correo electrónico consignado al momento de postular:

* Declaración Jurada de Cumplimiento de requisitos. **(Formato 1)**
* Declaración Jurada sobre Impedimento y Nepotismo. **(Formato 2)**
* Declaración Jurada de Confidencialidad e Incompatibilidad. **(Formato 3)**
* Declaración Jurada para Médicos Especialistas que no Cuentan con Título de Especialista o Constancia Emitida por la Universidad de haber Concluido el Residentado Médico. **(Formato 4)**
* Declaración Jurada de no Registrar Antecedentes Penales. **(Formato 5)**

La citada información deberá entregarse debidamente firmada y con la impresión dactilar correspondiente, conjuntamente los documentos que sustentan el Currículum Vitae descriptivo presentado (formación, experiencia laboral y capacitación) a los miembros de la comisión respectiva durante la etapa correspondiente.

**Nota:** De manera previa a la postulación respectiva, los interesados deberán revisar la información indicada en las **“Consideraciones que deberá tener en cuenta para postular a los procesos de selección”**, que se encuentra ubicada en la ruta <http://convocatorias.essalud.gob.pe/>

1. **REMUNERACIÓN (\*)**

Las personas que sean contratadas en EsSalud dentro de los alcances de la presente Convocatoria, recibirá los siguientes beneficios:

**MÉDICO (P1MES-001, P1MES-002, P1MES-003, P1MES-004, P1MES-005 Y P1MES-006)**

|  |  |
| --- | --- |
| REMUNERACIÓN BÁSICA | S/ 4,022.00 |
| BONO PRODUCTIVIDA D | S/ 910.00 |
| BONIFICACIÓN POR PRESTACIONES ECONÓMICAS Y ALTA RESPONSABILIDAD | S/ 1,006.00 |
| **TOTAL REMUNERACIÒN MENSUAL** | **S/ 5,938.00**  |

**\*) Para todos los casos: Remuneraciones Básicas y Bonos señalados, según Resolución de Gerencia General N° 666-GG-ESSALUD-2014.**

1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | **FECHA Y HORA** | **ÁREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de la Convocatoria | 02 de Noviembre 2017 | SGGI - OGRRHH |
| **CONVOCATORIA** |
| 2 | Publicación en la página Web institucional y marquesinas informativas | A partir del 02 de Noviembre 2017  | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 3 | Inscripción de postulantes a través del Sistema de Selección de Personal (SISEP): <http://ww1.essalud.gob.pe/sisep/>  | Del 07 al 08 de noviembre del 2017 | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| **SELECCIÓN** |
| 4 | Resultados de pre calificación curricular según información del SISEP | 09 de noviembre del 2017, desde las 15:00 horas en las marquesinas informativas del módulo de trámite documentario del INCOR, sito en el Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 – Jesús María – Lima y en la página Web Institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC  |
| 5 | Evaluación Psicotécnica y Psicológica | 10 de noviembre del 2017, a las 09:00 horas | OGRRHH |
| 6 | Publicación de resultados de la Evaluación Psicotécnica | 14 de noviembre del 2017, a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web Institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 7 | Evaluación de Conocimientos | 15 de noviembre del 2017, a las 12:00 horas | OGRRHH |
| 8 | Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos | 16 de noviembre del 2017, a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web Institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 9 | Recepción de C.V.s documentados de postulantes pre calificados | 17 de noviembre del 2017, de 08:00 a 13:00 horas en el Módulo de Trámite Documentario del INCOR, sito en Jr. Coronel Félix Zegarra Nº 417 – Jesús María – Lima | OGRRHH |
| 10 | Evaluación de C.V.s u Hoja de Vida | A partir del 20 de noviembre del 2017 | OGRRHH |
| 11 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida | 22 de noviembre del 2017, a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas del INCOR y en la página Web institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 12 | Evaluación Personal | 23 de noviembre del 2017, a las 09:00 horas | OGRRHH |
| 13 | Publicación de Resultados de la Entrevista Personal | 24 de noviembre del 2017, a partir de las 15:00 horas en las marquesinas informativas y en la página Web Institucional | OGRRHH - SGGI – GCTIC |
| 14 | Publicación del Resultado Final |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |
| 15 | Suscripción del Contrato | Desde el 28 de noviembre del 2017 | OGRRHH |
| 16 | Registro del Contrato |  |

1. **El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.**
2. **Todas las publicaciones se efectuarán en la Unidad de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.**
3. **SGGI – Sub Gerencia de Gestión de la Incorporación – GPORH – GCGP – Sede Central de EsSalud.**
4. **OGRRHH – Oficina de Gestión de Recursos Humanos del INCOR.**
5. **En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.**
6. **Se precisa que deberá inscribirse en una sola opción en el sistema SISEP.**
7. **Cabe indicar que el resultado corresponde a una Pre Calificación sujeta a la posterior verificación de los datos ingresados y de la documentación conexa solicitada.**
8. **DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN**
* La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desaprueban. La Evaluación Psicotécnica es sólo de carácter eliminatorio. La Evaluación de Conocimientos se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos. La Evaluación Curricular si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el aviso de convocatoria. La Evaluación Psicológica es obligatoria, mas no es de carácter eliminatorio. La Evaluación Personal se desaprueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| **EVALUACIÓN PRE CURRICULAR (VÍA INFORMACIÓN DEL SISEP)** |  |
| **EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA** |  |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | **50%** | **26** | **50** |
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJAS DE VIDA)** | **30%** | **18** | **30** |
| a. | Formación:  |  |  |  |
| b. | Experiencia Laboral:  |  |  |  |
| c. | Capacitación: |  |  |  |
| **EVALUACIÓN PSICOLÓGICA** |  |
| **EVALUACIÓN PERSONAL** | **20%** | **11** | **20** |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100%** | **55** | **100** |

* Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente, las mismas que se encuentran en el rubro: **“Consideraciones que deberán tener en cuenta para postular”**, link: *Oportunidad Laboral* de la página Web Institucional (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, entre otros de acuerdo a Ley), información que deberá revisarse previa a la postulación en el enlace <https://convocatorias.essald.gob.pe/>
* Cabe precisar que a los trabajadores de ESSALUD sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 que postulen a una vacante del régimen laboral del D.L. 728 (Contratación Laboral Directa por reemplazo o suplencia) y alcancen puntaje aprobatorio (esto es, que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección) se les otorgará una bonificación de manera proporcional al tiempo de labores, de acuerdo al siguiente cuadro:

|  |  |
| --- | --- |
| **NIVELES POR TIEMPO DE LABORES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| 05 años a más | 10 % |
| Mayor o igual a 04 años y menor de 05 años | 8% |
| Mayor o igual a 03 años y menor de 04 años | 6% |
| Mayor o igual a 02 años y menor de 03 años | 4% |
| Mayor o igual a 01 año y menor de 02 años | 2% |

* Del mismo modo, de acuerdo a lo señalado en las normas vigentes para los profesionales médicos especialistas que postulen a una vacante dentro de la institución (Contratación Administrativa de Servicios y contratación directa por Reemplazo o Suplencia) que demuestren haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD, se les otorgará la bonificación siguiente:
1. Se otorgará un veinticinco por ciento (25%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD;
2. Se otorgará un diez por ciento (10%) adicional, esto es treinta y cinco por ciento (35%) del puntaje total obtenido en los casos donde el Médico Especialista demuestre documentalmente haber culminado su Residentado Médico en ESSALUD durante el mismo año en el que se efectúa la convocatoria a la que postula.
* Asimismo, cuando corresponda, se otorgará Bonificación por haber realizado el SERUMS en relación a los quintiles dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES. El criterio a aplicarse es el siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ubicación según FONCODES** | **Bonificación sobre puntaje final** |
| Quintil 1 | 15% |
| Quintil 2 | 10% |
| Quintil 3 | 5% |
| Quintil 4 | 2% |
| Quintil 5 | 0% |

Jesús María, 02 de noviembre 2017